बड़े देश का
Bada Bank

निगमित सामाजिक उत्तरदायित्व रिपोर्ट 2017-18

Corporate Social Responsibility Report 2017-18

पंजाब नैशनल बैंक
...भरोसे का प्रतीक !

punjab national bank
...the name you can BANK upon !

द्वारका नई दिल्ली में बैंक के नए कॉर्पोरेट कार्यालय के उद्घाटन के अवसर पर श्री सुनील मेहता, प्रबंध निदेशक एवं सीईओ, पंजाब नैशनल बैंक के साथ श्री अरूण जेटली, माननीय वित्त मंत्री एवं श्री शिव प्रताप शुक्ला वित्त राज्य मंत्री।

Shri Sunil Mehta, Managing Director & CEO, Punjab National Bank alongwith Sh. Arun Jaitley, Hon'ble Minister of Finance and Sh. Shiv Pratap Shukla, Minister of State for Finance on the occasion of Inauguration of Bank's New Corporate Office at Dwarka New Delhi.

द्वारका नई दिल्ली में बैंक के नए कॉर्पोरेट कार्यालय के उद्घाटन के अवसर पर श्री सुनील मेहता, प्रबंध निदेशक एवं सीईओ तथा गैर कार्यकारी अध्यक्ष श्री सुनील मेहता तथा बोर्ड के अन्य सदस्यों के साथ श्री अरूण जेटली, माननीय वित्त मंत्री एवं श्री शिव प्रताप शुक्ला वित्त राज्य मंत्री।

Shri Sunil Mehta, Managing Director & CEO, Shri Sunil Mehta, Non Executive Chairman and other members of the Board, alongwith Sh. Arun Jaitley, Hon'ble Minister of Finance and Sh. Shiv Pratap Shukla, Minister of State for Finance on the occasion of Inauguration of Bank's New Corporate Office at Dwarka New Delhi

निगमित सामाजिक उत्तरदायित्व रिपोर्ट 2017-18

Corporate Social Responsibility Report 2017-18

प्रबंध निदेशक एवं सीईओ का संदेश

बैंक की निगमित सामाजिक उत्तरदायित्व रिपोर्ट आपके समक्ष रखते हुए मुझे बेहद खुशी हो रही है। पंजाब नैशनल बैंक में, सीएसआर हमेशा से ही उत्तरदायित्व के साथ वृद्धि करने तथा हमारे कर्मचारियों, हमारे ग्राहकों, हमारे शेयरधारकों एवं समग्र समाज जैसे अपने सभी हितधारकों के साथ मजबूत संबंध एवं गहन संलग्नता स्थापित करने की हमारी कारोबारी रणनीति का अभिन्न अंग रहा है। सबसे बड़े घरेलू बैंकों के बीच अग्रणी होने के नाते हमारा बैंक जीवन को बेहतर बनाने की दिशा में किए जा रहे स्थानीय व राष्ट्रीय प्रयासों में सहयोग करने की अपनी भूमिका का महत्व समझता है।

बैंक की एक सुस्पष्ट सीएसआर नीति है जो हमारे निदेशक मंडल द्वारा अनुमोदित है। **"समाज को लौटाने"** की मूलभूत प्रेरणा इस नीति की मार्गदर्शक है। यह नीति सीएसआर के अंतर्गत आने वाले विविध पहलुओं को कवर करती है जैसे कि साक्षरता का प्रसार, धर्मार्थ न्यासों को वित्तीय सहायता, वृक्षारोपण अभियान, अक्षय ऊर्जा के उपयोग को प्रोत्साहन, निशुल्क चिकित्सा शिविर, रक्त दान व स्वास्थ्य जांच शिविर, समाज के वंचित वर्गों की सहायता, बुनियादी ढांचा बनाना, विभिन्न अस्पतालों/विद्यालयों की सहायता, आदि।

बैंक की 62% से अधिक शाखाएं ग्रामीण और अर्धशहरी क्षेत्रों में स्थित हैं। बैंक ऐसे स्थानों पर विद्यमान सामाजिक एवं पर्यावरणीय समस्याओं के प्रति संवेदनशील है और जीवन की गुणवत्ता को बेहतर बनाने का प्रयास करता है। ग्रामीणों को तकनीकी प्रशिक्षण प्रदान करने के लिए बैंक ने उत्तर प्रदेश के

MANAGING DIRECTOR & CEO MESSAGE

It gives me immense pleasure to present the Corporate Social Responsibility Report of the Bank to you. At Punjab National Bank, CSR has always been an integral part of the business strategy of growing responsibly and deepening relationships and engagement with all our stakeholders viz. our employees, our customers, our shareholders and the society as a whole. The Bank, as one of the largest domestic banks, values its role in supporting local and national efforts in making lives better.

Bank has a full-fledged CSR Policy approved by the Board of Directors. Guided by the principal motivation of "Giving back to the society", the policy covers a host of aspects under CSR such as spreading literacy, Financial support to charitable trusts, tree plantation drives, promoting use of non-renewable energy, free medical camps, blood donation and health check up camps, supporting marginalized sections of the society, building infrastructure, aiding various hospitals/schools, etc.

Bank has more than 62% branches located in Rural and Semi Urban areas. Bank is sensitive to societal and environmental issues prevalent there and strives to improve the quality of life. The Bank has also set up a Soil Testing and Artificial Insemination Centre at

ग्राम मटकी झरोली में एक मृदा परीक्षण एवं कृत्रिम गर्भाधान केंद्र भी स्थापित किया है।

बैंक ने अपने सीएसआर एजेंडा को सामाजिक पहलों, स्वास्थ्य, हरित पहलों, खेल संवर्धन तथा **पीएनबी प्रेरणा के** अंतर्गत स्पष्ट रूप से परिभाषित किया है। बैंक प्रत्येक मानदंड के सापेक्ष अपनी प्रगति का आकलन करता है और इसका उल्लेख सीएसआर रिपोर्ट में करता है।

ग्रामीण अवसंरचना के विकास तथा बालिका शिक्षा को बढ़ावा देने के लिए, बैंक ने और **पीएनबी उजाला, पीएनबी लाडली** नामक योजनाओं का आरंभ किया है। बैंक ने सरकार के स्वच्छ भारत अभियान के अनुरूप अंगीकृत गांवों के सरकारी विद्यालयों में शौचालयों के निर्माण हेतु **स्वच्छ विद्यालय अभियान** आरंभ किया है। **पीएनबी विकास** गांवों को अपनाने की योजना है जिसमें अंगीकृत गांव का समग्र विकास किया जाता है। बैंक ने इस योजना के तहत 169 गांवों (अग्रणी जिलों में 78 और गैर–अग्रणी जिलों में 91) को अपनाया है।

स्थानीय समुदायों हेतु स्थापित विभिन्न प्रशिक्षण संस्थान स्थानीय खंडों, पंचायतों, गैर सरकारी संगठनों और सूक्ष्म वित्त संस्थाओं की सक्रिय सहभागिता के साथ संचालित हो रहे हैं। बैंक ने **पीएनबी शताब्दी ग्रामीण विकास न्यास (पीएनबी सीआरडीटी)** और **पीएनबी कृषक कल्याण न्यास (पीएनबी एफडब्ल्यूटी)** के रूप में दो न्यासों की स्थापना भी की है। बैंक समाज के वंचित स्तर पर जीवनयापन कर रहे लोगों को तकनीकी कौशल प्रदान करने व उन्हें आत्मनिर्भर बनाने के लिए इन न्यासों के तत्वावधान में **कृषक प्रशिक्षण केंद्र (एफटीसी)** तथा **ग्रामीण स्वरोजगार संस्थान (आरएसईटीआई)** संचालित कर रहा है। गरीबों, विशेष रूप से युवाओं व महिलाओं, को आत्मनिर्भर बनाने की दिशा में उनका कौशल उन्नयन करने के लिए पटना में **पीएनबी स्वरोजगार विकास संस्थान** स्थापित किया गया है।

अंत में, मैं दोहराता हूं कि निगमित सामाजिक उत्तरदायित्व हमारे बैंक की सतत धरोहर है और हम सभी के लिए गर्व व आत्मसंतुष्टि का स्रोत है। पीएनबी की इस भावना और हमारे मूल्यों के प्रति अपनी प्रतिबद्धता को और अधिक मजबूत कर पाने से मुझे अत्यधिक संतुष्टि प्राप्त होती है और मैं भविष्य में इन्हें और अधिक ऊंचाइयों तक ले जाने की शपथ लेता हूँ।

सुनील मेहता

(सुनील मेहता)
प्रबंध निदेशक एवं सीईओ

Village MatkiJharoli in Uttar Pradesh, for providing technical training to the villagers.

Bank has clearly delineated the CSR agenda of the Bank i.e. Social Initiatives, Health, Green Initiatives, Promotion of Sports and PNB Prerna. Against each parameter, the Bank is assessing the progress and mentioning the same in its CSR Report.

To promote rural infrastructure development and Girls' education, Bank has launched PNB Ladli and PNB Ujala. In line with the Government's Swachh Bharat Mission, the Bank launched SwachhVidyalaya Campaign for construction of utilities in the Government schools in adopted villages. PNB Vikas is a Village Adoption Scheme wherein an adopted village is developed in a holistic manner. Under the Scheme, the Bank adopted 169 villages (78 in lead districts and 91 in non lead districts).

A number of training institutes set up for local communities are being run with the active involvement of local chapters, Panchayats, NGOs and micro-financiers. Bank has also set up two trusts i.e. PNB Centenary Rural Development Trust (PNB CRDT) and PNB Farmers' Welfare Trust (PNB FWT). Under their aegis, Bank is running Farmers' Training Centres (FTCs) and Rural Self Employment Institutes (RSETIs) for providing technical skills to the underprivileged strata of the society and making them self-dependent. PNB Swarozgar Vikas Sansthan has been set up at Patna for up-skilling the poor, especially, young boys and women for making them self-reliant.

In the end, I would reiterate that Corporate Social Responsibility is a continuing legacy for the Bank and a source of pride and self-fulfillment for all of us. I draw immense satisfaction in re-emphasizing PNB's commitment to its spirit and ethos and pledge to take it to even greater heights in the future.

(Sunil Mehta)
Managing Director & CEO

पंजाब नैशनल बैंक का निगमित सामाजिक उत्तरदायित्व दृष्टिकोण

1. निगमित सामाजिक उत्तरदायित्व बैंक का सामाजिक रूप से उत्तरदायी तथा प्रबुद्ध दृष्टिकोण है। हमारी सीएसआर नीति समाज के साथ बैंक के सामाजिक संबंधों को व्यापक रूप से सुदृढ़ करने के लिए एक प्रभावी एवं सतत सीएसआर कार्यक्रम सुनिश्चित करती है।

2. सीएसआर पीएनबी की समग्र निगमित कारोबार रणनीति का अभिन्न अंग है। कारोबार रणनीति के साथ सीएसआर अवधारणाओं को एकीकृत करने हेतु बैंक की निम्नलिखित प्रतिबद्धताएं हैं :

2.1 निरंतरता

पीएनबी ऐसे परिवर्तनों का उत्प्रेरक बनना चाहता है जो वर्तमान और भावी पीढ़ी के लिए लाभकारी होंगे। निरंतरता पीएनबी की गतिविधियों का एक अभिन्न अंग है। जो हमारे प्रमुख कारोबार में और हमारी सभी गतिविधियों में व्याप्त है। इस प्रकार, हम अपने समस्त हितधारकों, समाज एवं पर्यावरण के प्रति उत्तरदायी होने में विश्वास करते हैं।

2.2 निगमित स्वयंसेवा

"समाज को लौटाना" हमारी सीएसआर गतिविधियों का मुख्य उद्देश्य है। हम अपने कर्मचारियों को सीएसआर के बारे में यही सन्देश देते हैं कि आज हम जो कुछ भी करते हैं, वह भविष्य की पीढ़ियों को अवश्य प्रभावित करेगा। इस प्रकार हम स्टाफ सदस्यों की पूरी भागीदारी और स्थायी जनसंख्या की सहभागिता के साथ अपनी सीएसआर गतिविधियों का संचालन करते हैं।

2.3 सामाजिक निवेश

सामाजिक रूप से जिम्मेदार संगठन होने के नाते बैंक पीएनबी कृषक कल्याण न्यास, पीएनबी शताब्दी ग्रामीण विकास न्यास, पीएनबी प्रेरणा, कृषक प्रशिक्षण केन्द्रों, वित्तीय साक्षरता एवं ऋण परामर्श केन्द्रों, ग्रामीण स्वरोजगार व प्रशिक्षण संस्थानों और ऐसी ही अन्य पहलों के माध्यम से समाज में अपना योगदान दे रहा है। हम बेरोजगारी और

Punjab National Bank's Corporate Social Responsibility Approach

1. Corporate Social Responsibility is socially responsible and enlightened attitude of the Bank. Our CSR policy is to ensure effective and sustained CSR programme to strengthen social ties of the Bank with the community at large.

2. The CSR is an integral part of the overall PNB corporate Business Strategy. To integrate the concepts of CSR with Business Strategy, the Bank makes the following commitments:

2.1 Sustainability

PNB intends to be a catalyst for change that benefits present and future generations. Sustainability is an integral part of PNB's activities – in our core business and beyond. Thus, we believe in being responsible to all our stake holders, society and the environment.

2.2 Corporate Volunteering

"Giving back to the society" is the prime motive behind our CSR activities. The message that we give to our staff regarding CSR is that whatever we do today will have an impact on future generations. Thus we undertake CSR activities with full participation of staff members and participation of local populace.

2.3 Social Investments

Being a socially responsible organization, we contribute to society through the PNB Farmers Welfare Trust, PNB Centenary Rural Development Trust, PNB Prerna, Farmers' Training Centres, Financial Literacy & Credit Counseling Centres, Rural Self Employment & Training Institutes, and other such initiatives. We help the underprivileged communities to overcome unemployment and poverty and shape

गरीबी से उबरने तथा शिक्षा एवं कौशल विकास कार्यक्रमों के माध्यम से अपने भविष्य को आकार देने में वंचित समुदायों की सहायता करते हैं। ऐसी सभी पहलों को हम अपना सामजिक निवेश मानते हैं।

2.4 स्वास्थ्य

हम इस दृष्टिकोण का समर्थन करते हैं कि समाज एवं राष्ट्र के समग्र विकास के लिए एक स्वस्थ परिवेश में स्वस्थ मन और स्वस्थ तन नितांत आवश्यक हैं अतः हम उन क्षेत्रों में निवेश करते हैं जो इस प्रकार के संवर्द्धन में सहायता करते हैं। वर्ष 2017–18 के दौरान, बैंक ने कर्मचारियों की सक्रिय भागीदारी के साथ 536 सीएसआर गतिविधियों का संचालन किया। ऐसी गतिविधियों में इस वर्ष आयोजित किए गए 57 निःशुल्क चिकित्सा जाँच शिविर तथा 32 रक्तदान शिविर शामिल हैं।

2.5 हरित पहलें

हमने बिजली, पानी, कागज़ आदि जैसे संसाधनों के संरक्षण के लिए कुछ शीघ्र फलदायक "हरित प्रथाएँ" लागू की हैं। हम मौजूदा भवनों में वर्षा जल संचयन हेतु प्रयासरत हैं और पर्यावरण के अनुकूल नव निर्माण को प्रोत्साहित करते हैं। हम ग्रामीण क्षेत्रों में पवन उर्जा को बढ़ावा दे रहे हैं और सौर उर्जा के उपयोग को लोकप्रिय बना रहे हैं। वर्ष के दौरान आयोजित किए गए 22 वृक्षारोपण शिविरों में 445 पौधे लगाए गए।

2.6 सहयोग

स्थानीय जरूरतों और आवश्यकताओं के अनुसार सुविधाएँ उपलब्ध कराने के लिए बैंक स्थानीय एजेंसियों के साथ मिलकर काम करता है। बेहतर पहुँच बनाने के लिए हम कारोबार प्रतिनिधियों और कारोबार सहयोगियों के रूप में स्थानीय लोगों के साथ मिलकर काम कर रहे हैं। बैंक स्थानीय पंचायतों/स्वयं–सहायता समूहों के साथ मिलकर बेहतर स्वीकार्यता वाले और स्थानीय जनसंख्या की आवश्यकताओं के अनुरूप उत्पादों हेतु सहयोग करता है। स्थानीय संगठनों के साथ हमारे गठबंधन यह सुनिश्चित करने में सहायता करते हैं कि हम ऐसे कार्यक्रमों का समर्थन करें जिनके सफल होने और दीर्घकालिक सकारात्मक परिवर्तन लाने में सहायक होने की संभानाएं

their own future through education and skill development programmes. All these initiatives are counted by us as social investment.

2.4 Health

We strongly endorse the view that healthy mind and healthy body in a healthy environment is essential for overall growth of society and the nation. Thus, we invest in areas that facilitate such enhancements. During the year 2017-18, the Bank has undertaken 536 CSR activities with the active involvement of staff. This includes 57 free medical checkup camps,32 Blood Donation Camps organized during the year.

2.5 Green Initiatives

We have implemented some quick win "Green practices" to conserve resources like electricity, water, paper, etc. We are making efforts for rainwater harvesting in existing buildings and encourage environment friendly new constructions. We are promoting wind energy and popularizing solar energy usage in rural areas. 445 saplings were planted in 22 Tree Plantation Camps organized during the year.

2.6 Collaboration

The bank engages with local agencies so as to offer facilities as per the local needs and requirements. We are working closely with local people as Business Correspondents and Business Facilatators for improved reach. The Bank also collaborates with local Panchayats / Self Help groups for facilitating better acceptability and dovetailing products as per requirements of local populace. Our alliances with local organizations help ensure that we are supporting programs that are most likely to succeed and facilitate longterm positive change.

2.7 Promotion of Sports

The Bank continued in its efforts to promote sports and nurturing young talents as a part

सबसे अधिक हैं।

2.7 खेलों का संवर्द्धन

सीएसआर गतिविधि के एक हिस्से के रूप में बैंक ने युवा प्रतिभाओं को प्रोत्साहन और खेलों के संवर्द्धन की दिशा में अपने प्रयासों को जारी रखा है। बैंक ने 14–18 वर्ष के आयु वर्ग के जूनियर हॉकी खिलाड़ियों के लिए सितंबर 2002 में हॉकी अकादमी की स्थापना की है जिसमें स्वीकृत खिलाड़ियों की संख्या 25 है। तदंतर अप्रैल 2004 में बैंक ने अपनी सीनियर हॉकी टीम का भी गठन किया है। सीनियर खिलाड़ी बैंक के कर्मचारी हैं।

बैंक खिलाड़ियों को उपस्कर व अवसंरचना से संबंधित समस्त सहायता प्रदान करता है और उन्हें उत्कृष्ट हॉकी खिलाड़ियों के रूप में तैयार किया जाता हैं। जूनियर हॉकी टीम के खिलाड़ियों को मुफ्त आवास, बोर्डिंग, वजीफा, खेल किट, प्रशिक्षक, एस्ट्रो टर्फ मैदान आदि उपलब्ध कराए जाते हैं और सीनियर हॉकी टीम के खिलाड़ियों को खेल किट, आहार भत्ता, प्रशिक्षक, आहार विशेषज्ञ, फिजियोथेरेपिस्ट की सेवाएँ, एस्ट्रो टर्फ मैदान, बीमा आदि की सुविधाएं प्रदान की जाती हैं।

वर्ष के दौरान बैंक की सीनियर हॉकी टीम 28 वें लाल बहादुर शास्त्री हॉकी टूर्नामेंट, नई दिल्ली व 54वें नेहरु सीनियर हॉकी टूर्नामेंट 2017 और बेंगलुरु सुपर डिवीज़न हॉकी लीग में विजेता रही तथा 37 वें अखिल भारतीय केडी सिंह बाबू इनविटेशन प्राइज मनी टूर्नामेंट 2017 में एवं 11 वें आल इंडिया महाराजा रणजीत सिंह हॉकी टूर्नामेंट में उपविजेता रही। पीएनबी जूनियर हॉकी टीम अतहर खान गोल्ड कप आल इंडिया हॉकी टूर्नामेंट मुरादाबाद यूपी में सेमीफाइनल तक पहुँची।

of CSR activity. The Bank has set up Hockey Academy in Sept. 2002 for junior hockey players in the age group of 14 to 18 years with sanctioned strength of 25 players. Subsequently, in April 2004, the Bank also formed its senior hockey team.The senior players are employees of the Bank.

Bank provides all logistic support and infrastructure to the players and they are groomed as hockey players. Whereas junior hockey team players are provided with free lodging, boarding, stipend, playing kit, coach, astro turf ground etc. Senior hockey team players are provided with playing kit, diet allowance, coach, dietician, physiotherapist's services, astro turf ground, insurance etc.

During the year the senior hockey team of the bank won three prestigious tournaments - 28th Lal Bahadur Shastri Hockey Tournament, New Delhi,54th Nehru Senior Hockey tournament 2017, New Delhi and Bengaluru Super Division Hockey league and had been Runner up in 37th All India KD Singh Babu invitation prize Money tournament 2017, 11th All India Maharaja Ranjit Singh Hockey tournament.PNB Junior Hockey team reached to the semifinal of Athar Khan Gold Cup All India Hockey tournament Moradabad UP during the period.

नई दिल्ली में 54वें नेहरू हॉकी टूर्नामेंट, 2017 को जीतने पर वरिष्ठ हॉकी टीम

Senior Hockey Team on winning 54thNehru Hockey Tournament, 2017 at New Delhi

नई दिल्ली में 28वाँ लाल बाहदुर शास्त्री हॉकी टूर्नामेंट, जीतने पर वरिष्ठ हॉकी टीम

Senior Hockey Team on winning 28th Lal Bahadur Shastri Hockey Tournament, New Delhi

2.8 अन्य सीएसआर पहलें

बैंक के वरिष्ठ अधिकारियों की पत्नियों तथा बैंक की वरिष्ठ महिला अधिकारियों द्वारा संचालित पीएनबी प्रेरणा बैंक की सीएसआर गतिविधियों को उपक्रम / प्रदर्शन / प्रचार में महत्वपूर्ण भूमिका निभा रही हैं। एसोसिएशन का मुख्य उद्देश्य बैंक की निगमित सामाजिक दायित्व पहलों का समर्थन करना है।

2.8 Other CSR Initiatives

PNB Prerna, an association of the wives of the senior officials of the Bank as well as senior lady officials of the Bank is performing a vital role in undertaking/ showcasing/promoting the Bank's CSR activities. The prime objective of the association is to support the Corporate Social Responsibility initiatives of the Bank.

पीएनबी प्रेरणा की अध्यक्षा डॉ जयंती मेहता, एवं उपाध्यक्षा श्रीमती श्रीलक्ष्मी के तथा श्रीमती मधु नागपाल, सेंट्रल स्टाफ कॉलेज नई दिल्ली में जरूरतमंद बच्चों को खेल सामग्री वितरित करते हुए।

Dr. Jayanti Mehta President and Smt.Srilakshmi K and Smt. Madhu Nagpal, Vice Presidents of PNB Prerna distributing sports material to the needy children at Central Staff College New Delhi

वर्ष के दौरान सीएसआर गतिविधियों की मुख्य विशेषताएं

Highlights of CSR Activities During the year

पीएनबी प्रेरणा की अध्यक्षा डॉ जयंती मेहता एवं उपाध्यक्षा, श्रीमती श्रीलक्ष्मी के तथा श्रीमती रशिका संगापुरे, श्रद्धा चिल्ड्रेन एजुकेशनल कल्याण सोसायटी, नई दिल्ली के वंचित बच्चों को आरओ जल शोधक एवं स्कूल बैग, वितरित करते हुए।

Dr. Jayanti Mehta President and Smt.Srilakshmi K and Smt. RashikaSangapure, Vice Presidents of PNB Prerna distributing RO water purifier and school bags to the underprivileged children of Shradha Children Educational Welfare Society, New Delhi.

श्री सुनील मेहता, बैंक के एमडी एवं सीईओ तथा श्रीमती वसुंधरा राजे सिन्धिया, माननीय मुख्यमंत्री राजस्थान ने भरतपुर मंडल के झालरापाटन में किसान प्रशिक्षण केंद्र (एफटीसी) का उद्घाटन किया। चित्र में श्रीमती कल्पना गुप्ता, अंचल प्रबंधक जयपुर तथा श्री धर्मेश कुमार रावत, मंडल प्रमुख भी दिखाई दे रहे हैं।

Shri Sunil Mehta, MD & CEO, of the bank and SmtVasundharaRajeScindia ,Hon'ble Chief Minister Rajasthan inaugurating Farmers Training Centre(FTC) at Jhalrapatan of Bharatpur Circle.Seen in the picture are Smt.Kalpana Gupta, Zonal Manager Jaipur & Shri Dharmesh Kumar Rawat, Circle Head.

श्री सुनील मेहता, बैंक के एमडी एवं सीईओ पीएनबी हाउस चेन्नई में वृक्षारोपण करते हुए

Shri Sunil Mehta, MD & CEO, of the bank planting a sapling at PNB House Chennai

---

श्री सुनील मेहता बैंक के एमडी एवं सीईओ ने राम मनोहर लोहिया अस्पताल लखनऊ में व्हील चेयर और पंजीकरण कियोस्क का वितरण किया। चित्र में श्री राकेश शुक्ला, अंचल प्रबन्धक, लखनऊ भी दिखाई दे रहे हैं।

Shri Sunil Mehta, MD & CEO, of the bank distributing Wheel Chairs and Registration Kiosk to Ram Manohar Lohia Hospital Lucknow. Also seen in the picture are Shri Rakesh Shukla, Zonal Manager Lucknow.

प्र.का.: द्वारका नई दिल्ली में आयोजित स्वास्थ्य जांच शिविर के दौरान बैंक के एमडी एवं सीईओ श्री सुनील मेहता

Shri Sunil Mehta, MD & CEO, of the bank during Health Check up Camp organized at HO:Dwarka New Delhi

---

मेट्रो स्टेशन सेक्टर –10 द्वारका नई दिल्ली में बैंक द्वारा शुरू किए गए "स्वच्छता ही सेवा" अभियान के दौरान बैंक के एमडी एवं सीईओ श्री सुनील मेहता

Shri Sunil Mehta, MD & CEO, of the bank during "Swachchata Hi Sewa" campaign launched by the Bank at Metro Station Sector-10 Dwarka New Delhi

---

पीएनबी लाडली योजना के अंतर्गत मंडल कार्यालय विजयवाड़ा के तहत छात्रों को अध्ययन सामग्री वितरित करते हुए बैंक के कार्यपालक निदेशक श्री के.वी. ब्रह्माजी राव। साथ में श्री विनोद जोशी, अंचल प्रबंधक तथा श्री वाई. अशोक कुमार, मंडल प्रमुख भी दिखाई दे रहे हैं।

Shri K.V.Brahmaji Rao, Executive Director of the bank distributing study material to the students under PNB Ladli scheme CO Vijaywada.ShriVinod Joshi ,Zonal Manager and Shri Y.Ashok Kumar, Circle Head are also seen in the picture.

पीएनबी प्रेरणा की उपाध्यक्षा श्रीमती रशिका संगापुरे एवं सदस्या श्रीमती राजश्री मिश्रा सफदरजंग अस्पताल नई दिल्ली के विभिन्न वार्डों में रोगियों को कंबल वितरित करते हुए। इस अवसर पर डॉ. आरएस संगापुरे पूर्व कार्यपालक निदेशक तथा श्री बी एन मिश्रा, महाप्रबंधक भी उपस्थित थे।

Smt. Rashika Sangapure, Vice President and Smt.Rajshree Mishra member of PNB Prerna distributing blankets to the patients in different wards of Safdarjung Hospital New Delhi. Dr.R.S.Sangapure Ex-Executive Director and Shri B.N.Mishra, General Manager are also seen in the picture.

पीएनबी प्रेरणा की अध्यक्षा डॉ. जयंती मेहता एवं उपाध्यक्षा श्रीमती श्रीलक्ष्मी के डॉन बोस्को अशलायम पालम नई दिल्ली के जरूरतमंद बच्चों के लिए स्टेशनरी, खाद्य पदार्थ, जूते और आंतरिक वस्त्र वितरित करते हुए।

Dr. Jayanti Mehta, President and Smt.Sri lakshmi K, Vice President of PNB Prerna distributing stationery, food items, shoes & innerwear for the vulnerable children of Don Bosco Ashalayam.Palam New Delhi

---

अंचल स्तर सीएसआर पहलों की मुख्य विशेषताएं निम्नानुसार हैं:

अंचल कार्यालय आगरा:

➢ बैंक की सीएसआर गतिविधियों के हिस्से के रूप में:

- 1 चिकित्सा स्वास्थ्य जांच शिविर आयोजित किया गया जिसमें वर्ष के दौरान 50 रोगी लाभान्वित हुए।
- हरित पहल के भाग के रूप में 1 वृक्षारोपण कार्यक्रम आयोजित किया गया।

Highlights of field level CSR initiatives are as under:

ZONAL OFFICE AGRA:

➢ As part of bank's CSR activities :

- Medical health check up camp was organized in which 50 patients benefitted. during the year.
- As a part of Green initiative, one tree plantation programme was organized.

श्रीमती सुनीता श्रीमल, अध्यक्षा, पीएनबी प्रेरणा, अं.का. आगरा आगरा मंडल के अंतर्गत रोटरी नेत्र चिकित्सालय, फिरोजाबाद में वॉटर कूलर प्रदान करते हुए। श्री पी के श्रीमल, अंचल प्रबंधक, आगरा तथा श्री पी के गुप्ता, मंडल प्रमुख, आगरा भी चित्र में दृश्यमान हैं।

Smt. Sunita Srimal, President PNB Prerna Agra Zone presenting Water Cooler to Rotary Eye Hospital, Firozabad under Agra Circle. Shri P.K.Srimal, Zonal Manager Agra and Shri P.K.Gupta, Circle Head Agra are also seen in the picture.

अंचल कार्यालय भोपालः

➢ बैंक की सीएसआर गतिविधियों के हिस्से के रूप में:

- 3 चिकित्सा स्वास्थ्य जांच शिविर आयोजित किए गए जिनमें 133 रोगी लाभान्वित हुए।
- हरित पहल के भाग के रूप में 2 वृक्षारोपण कार्यक्रम आयोजित किए गए।
- 4 रक्तदान शिविर आयोजित किए गए और 182 यूनिट रक्त एकत्रित किया गया।

ZONAL OFFICE BHOPAL:

➢ As part of bank's CSR activities :

- 3 Medical health check up camp was organized in which 133 patients benefitted.
- As a part of Green initiative, two tree plantation programme were organized .
- 4 Blood donation camps were organized and 182 units of blood collected.

दिनांक 12.04.2017 को बैंक के 123वें स्थापना दिवस के अवसर पर एक साईकल रैली का आयोजन किया गया। चित्र में श्री आर के खन्ना, मंडल प्रमुख, इंदौर एवं शाखाओं के स्टाफ सदस्य दृश्यमान हैं।

A Cycle Rally was organised on Bank's 123rd Foundation Day on 12-04-2017 .Seen in the picture are Shri R.K. Khanna, Circle Head Indore and staff members from branches.

अंचल कार्यालय चंडीगढ़:

➢ बैंक की सीएसआर गतिविधियों के हिस्से के रूप में:

- 3 चिकित्सा स्वास्थ्य जांच शिविर आयोजित किए गए जिनमें 200 रोगी लाभान्वित हुए।
- हरित पहल के भाग के रूप में 2 वृक्षारोपण कार्यक्रम आयोजित किए गए और 15 पेड़ लगाए गए।
- 7 रक्तदान शिविर आयोजित किए गए और 239 यूनिट रक्त एकत्रित किया गया।
- मंडल कार्यालय चंडीगढ़ ने कारगिल शहीदों के लिए आयोजित एक कार्यक्रम में 100 दीवार घड़ियां दान कीं।

ZONAL OFFICE CHANDIGARH:

➢ As part of bank's CSR activities :

- 3 Medical health check up camps were organized in which 200 patients benefitted.
- As part of Green initiative, 2 tree plantation programmes were organized and 15 trees were planted.
- 7 blood donation camps were organized and 239 units of blood collected.
- Circle Office Chandigarh donated 100 wall clock in a Kargil Shahid programme .

श्री अशोक दरगन, अंचल प्रबंधक, चंडीगढ़ तथा श्रीमती सुनीता वर्मा, उपायुक्त, कैथल, गेओंग–कैथल में ग्रामीण स्वरोजगार प्रशिक्षण संस्थान (आरएसईटीआई) का उद्घाटन करते हुए।

Shri Ashok Dargan, Zonal Manager Chandigarh and Smt. Sunita Verma, Deputy Commissioner, Kaithal inaugurating Rural Self Employment Training Institute (RSETI) at Geong, Kaithal.

अंचल कार्यालय चेन्नई:

➢ बैंक की सीएसआर गतिविधियों के हिस्से के रूप में:

- 23 चिकित्सा स्वास्थ्य जांच शिविर आयोजित किए गए जिनमें 721 रोगी लाभान्वित हुए।
- शारदा मठ एर्नाकुलम को वाटर प्यूरीफायर वितरित किया गया।
- एथांगुडी गांव में तालाबों से गाद निकाली गई।

ZONAL OFFICE CHENNAI:

➢ As part of bank's CSR activities :

- 23 Medical health checkup camps organized in which 721 patients benefitted.
- Distribution of Water purifier to Saradha Math Ernakulam,
- Desilting of Ponds at Ethangudi Village

अंचल कार्यालय दिल्ली :

➢ बैंक की सीएसआर गतिविधियों के हिस्से के रूप में:

• 4 चिकित्सा स्वास्थ्य जांच शिविर आयोजित किए गए जिससे 215 रोगियों को लाभ हुआ।

• हरित पहल के भाग के रूप में 2 वृक्षारोपण कार्यक्रम आयोजित किए गए थे।

• मंडल कार्यालय उत्तरी दिल्ली ने बैंक के स्थापना दिवस के अवसर पर गांधी कुष्ठ आश्रम, श्री राम मंदिर, ताहिलपुर दिल्ली को वाटर कूलर और वाटर टैंक दान किए।

• मंडल कार्यालय उत्तरी दिल्ली ने स्वच्छ भारत अभियान के तहत ग्राम करला में कैपिटल ब्लाइंड हेल्पिंग सोसाइटी द्वारा संचालित विद्यालय के नेत्रहीन छात्रों के लिए 2 शौचालयों के निर्माण में योगदान दिया।

ZONAL OFFICE DELHI:

➢ As part of bank's CSR activities :

- 4 Medical health check up camps organized in which 215 patients benefitted.
- As part of Green initiative, 2 tree plantation programmes were organized
- Circle Office North Delhi donated Water Cooler and Water Tank to Gandhi Kusht Ashram ,Shri Ram Mandir, Tahilpur Delhi on the occasion of the Foundation Day of the Bank
- Circle Office North Delhi contributed in construction of 2 toilets for blind students of school run by Capital Blind Helping Society in Gram Karla under Swachh Bharat Abhiyan.

श्रीमती वीना कौल, सहायक महाप्रबंधक, पीएनबी प्रेरणा सदस्य म.का. दक्षिणी दिल्ली ने सरकारी उच्च विद्यालय घांगुला (गुरुग्राम) के छात्रों को स्कूल बैग वितरित किए। इस अवसर पर एक आरओ वाटर प्यूरीफायर भी दान किया गया।

Smt. Veena Kaul, Assistant General Manager, member PNB Prerna CO South Delhi distributing school bags to the students of Govt. High School Ghanghaula (Gurugram). One RO water purifier also donated on the occasion.

अंचल कार्यालय जयपुर:

➢ बैंक की सीएसआर गतिविधियों के हिस्से के रूप में:

• एक चिकित्सा स्वास्थ्य जांच शिविर आयोजित किया गया जिससे 145 रोगियों को लाभ हुआ।

• बैंक के हरित पहल के तहत 4 वृक्षारोपण कार्यक्रम आयोजित किए गए और कुल 325 वृक्ष लगाए गए।

• रक्तदान शिविर का आयोजन किया गया और रक्त की 42 यूनिट एकत्र की गई।

ZONAL OFFICE JAIPUR:

➢ As a part of bank's CSR activities :

- A Medical Health Checkup camp was organized in which 145 patients benefitted.
- Under Green initiative of the bank 4 tree plantation programmes were organized and total no. of 325 trees were planted.
- A Blood donation camp was organized and 42 units of blood collected.

- बैंक ने 320 अपंगों/विकलांगों को लाभ पहुंचाने के लिए लिम्स/केलिपर्स, हैंड पैडल्ड ट्राईसाईकल, बैसाखी का जोड़ा प्रदान करने के लिए श्री भगवान महावीर विकलांग सहायता समिति जयपुर को वित्तीय सहायता प्रदान की।

- Bank provided financial assistance to Shri Bhagwan Mahaveer Viklang Sahayata Samiti Jaipur for providing Limbs/Callipers, Hand Paddled Tricycle, Crutches in Pair for benefitting 320 disabled/handicapped .

श्रीमती कल्पना गुप्ता, अंचल प्रबंधक जयपुर श्री भगवान महावीर विकलांग सहायता समिति, (बीएमवीएसएस) जयपुर को रु.10.02 लाख की वित्तीय सहायता प्रदान करते हुए। श्री डी के रावत, मंडल प्रमुख म.का. जयपुर भी चित्र में दिखाई दे रहे हैं।

Smt. Kalpana Gupta, Zonal Manager Jaipur providing Financial assistance of Rs.10.02 lacs to Shri Bhagwan Mahaveer Viklang Sahayata Samiti, (BMVSS) Jaipur. Shri D.K.Rawat, Circle Head CO Jaipur also seen in the picture.

अंचल कार्यालय कोलकाता:

➢ बैंक की सीएसआर गतिविधियों के हिस्से के रूप में:

- 12 चिकित्सा स्वास्थ्य जाँच शिविर आयोजित किए गए।
- पुरुलिया जेल में शीतकालीन वस्त्र वितरित किए गए।
- एम. आर. उच्च विद्यालय सोनपुर को फिल्टर के साथ वाटर कूलर प्रदान किया गया।

-मूक बधिर विद्यालय, बर्दवान में बुक शेल्फ प्रदान किया गया।

ZONAL OFFICE KOLKATA :

➢ As a part of bank's CSR activities :

- 12 Medical health check up camps organized
- Distributed winter garments at Purulia jail.
- Provided water cooler with filter to M.R.High School Sonepur.
- Provided Book shelf at Muka Badhir Vidyalaya, Burdwan.

पीएनबी प्रेरणा अंचल कार्यालय कोलकाता के तहत रक्त दान शिविर। चित्र में श्री एल.के. मल्होत्रा, अंचल प्रबंधक कोलकाता दिखाई दे रहे हैं।

Blood Donation Camp under PNB Prerna Zonal Office Kolkata. Seen in the picture are Shri L.K.Malhotra, Zonal Manager Kolkata.

अंचल कार्यालय, लखनऊ :

➢ बैंक की सीएसआर गतिविधियों के एक हिस्से के रूप में :

- एक चिकित्सा स्वास्थ्य जांच शिविर का आयोजन किया गया।
- 2 रक्तदान शिविरों का आयोजन किया गया, जिनसे 62 यूनिट रक्त संग्रहित किया गया।
- महिला सिलाई केंद्र, टांडा को सिलाई मशीन प्रदान की गई।
- राममनोहर लोहिया अस्पताल, लखनऊ को व्हील चेयर प्रदान किए गए।

ZONAL OFFICE LUCKNOW:

➢ As a part of bank's CSR activities :

- A Medical health check up camp was organized.
- 2 blood donation camps were organized and 62 units of blood collected.
- Sewing machine was provided to Mahila Silai Centre ,Tanda.
- Wheel chairs were provided to Ram Manohar Lohia Hospital,Lucknow

श्री सुनील मेहता, बैंक के प्रबंध निदेशक एवं मुख्य कार्यपालक अधिकारी राममनोहर लोहिया अस्पताल, लखनऊ को व्हील चेयर वितरित करते हुए फोटो में श्री राकेश शुक्ला, अंचल प्रबन्धक, लखनऊ और श्री निर्मल कुमार सिंह, मंडल प्रमुख, लखनऊ भी दिखाई दे रहे हैं।

Shri Sunil Mehta, MD & CEO of the Bank distributing wheel chairs to the Ram Manohar Lohia Hospital Lucknow. Also seen in the picture are Shri Rakesh Shukla, Zonal Manager Lucknow and Shri Nirmal Kumar Singh, Circle Head, Lucknow.

अंचल कार्यालय लुधियाना :

➢ बैंक की सीएसआर गतिविधियों के एक हिस्से के रूप में :

- 2 चिकित्सा स्वास्थ्य जांच शिविरों का आयोजन किया गया।
- 5 रक्तदान शिविरों का आयोजन किया गया और जिनसे 275 यूनिट रक्त संग्रहित किया गया।
- गुडविल पब्लिक स्कूल, बठिंडा के गरीब विद्यार्थियों को 30 यूनिफार्म का वितरण।
- कुष्ठग्राम पटियाला में रहनेवालों के बीच कंबल वितरित किए गए।
- कपूरथला मंडल के अंतर्गत बैंक ने रेअर्की कॉलेज को वाटर कूलर और कंप्यूटर टेबल वितरित किया।

ZONAL OFFICE LUDHIANA:

➢ As a part of bank's CSR activities :

- 2 Medical health check up camps organized.
- 5 blood donation camps were organized and 275 units of blood collected.
- Distribution of 30 Uniforms to poor students of Goodwill Public school Bathinda
- Blankets were distributed among the inmates of Kushtgram Patiala.
- Bank distributed water cooler and computer table to Rearki college under Kapoorthala Circle.

श्री प्रह्लाद सिंह चौहान, भूतपूर्व अंचल प्रबन्धक, लुधियाना मीठा पानी (छबील) वितरित करते हुए। श्री बी.एन.मिश्रा, मंडल प्रमुख, लुधियाना भी फोटो में दिखाई दे रहे हैं

Shri Prahlad Singh Chauhan,Ex-Zonal Manager Ludhiana distributing (chabeel) sweet water.Also Seen in the picture are Shri B.N.Mishra, Circle Head Ludhiana.

अंचल कार्यालय मेरठ :

➢ बैंक की सीएसआर गतिविधियों के एक हिस्से के रूप में :

- 7 चिकित्सा स्वास्थ्य जांच शिविरों का आयोजन किया गया और इनसे 404 मरीज लाभान्वित हुए।
- 5 रक्तदान शिविरों का आयोजन किया गया और 254 यूनिट रक्त संग्रहित किया गया।
- हरित पहल के एक हिस्से के रूप में, एक वृक्षारोपण कार्यक्रम आयोजित किया गया।
- मंडल कार्यालय हरिद्वार ने महर्षि विद्यामंदिर, हरिद्वार को स्कूल यूनिफार्म, बैग और आरओ वाटर वितरित किए।

ZONAL OFFICE MEERUT:

➢ As a part of bank's CSR activities :

- 7 Medical health check up camps were organized and 404 patients were benefitted.
- 5 blood donation camps were organized and 254 units of blood collected.
- As a part of Green initiative, one tree plantation programme was organized
- Circle Office Haridwar distributed school uniforms, bags and RO Water to Mahrishi Vidya Mandir, Haridwar.

श्री विवेक झा, अंचल प्रबन्धक मेरठ गरीब बच्चों को स्कूल बैग वितरित करते हुए। फोटो में श्री कुलदीप शर्मा, मंडल कार्यालय हरिद्वार भी दिखाई दे रहे हैं।

Shri Vivek Jha, Zonal Manager Meerut distributing school bags to poor children. Also seen in picture are Shri Kuldeep Sharma ,Circle Head Haridwar

अंचल कार्यालय मुम्बई:

➢ बैंक की सीएसआर गतिविधियों के हिस्से के रूप में:

- एक चिकित्सा स्वास्थ्य जांच शिविर का आयोजन किया गया।
- हरित पहल के भाग के रूप में वृक्षारोपण कार्यक्रम आयोजित किया गया।
- मुंबई उपनगर मंडल द्वारा मलाड में दृष्टिबाधित लोगों को सफेद फोल्डिंग छड़ें वितरित की गई।
- मुंबई सिटी मंडल ने कोलाबा आर्मी प्री प्राइमरी स्कूल में प्रोजेक्टर वितरित किया।

ZONAL OFFICE MUMBAI:

➢ As a part of bank's CSR activities :

- A Medical health check up camp was organized.
- As a part of Green initiative, one tree plantation programme was organized
- CO Mumbai Suburb distributed white folding sticks to Blind persons at Malad.
- CO Mumbai City distributed Projector to Colaba Army Pre Primary School

श्री एस.के. वाधवा अंचल प्रबन्धक मुम्बई श्रद्धानंद पेठ अनाथालय के 100 बालिकाओं को स्कूल बैग वितरित करते हुए तथा श्री बी.पी मोहापात्रा मंडल प्रमुख नागपुर भी चित्र में दृश्यमान हैं

Shri S.K.Wadhwa, Zonal Manager Mumbai distributing school bags to 100 girl children of Shradhanandpeth Orphanage.Also seen in the picture are Shri B.P.Mohapatra, Circle Head Nagpur.

अंचल कार्यालय पटना :

➢ बैंक की सीएसआर गतिविधियों के हिस्से के रूप में:

- हरित पहल के भाग के रूप में मंडल कार्यालय दरभंगा में डॉ राजेन्द्र प्रसाद कृषि केन्द्रीय विश्वविद्यालय, पूसा समस्तीपुर में वृक्षारोपण कार्यक्रम का आयोजन किया गया।
- समाज कल्याण विभाग के अंतर्गत ग्राम माघरा, नालंदा में शांति कुटीर की महिला भिक्षुओं को कम्बल वितरित किए गए।
- मंडल कार्यालय पटना द्वारा एनजीओ "नारी गुंजन" को वाटर सोलर हीटर हेतु वित्तीय सहायता प्रदान की गई
- पीएनबी प्रेरणा द्वारा हेलपेज इंडिया, पटना को कंप्यूटर प्रदान किए गए।

ZONAL OFFICE PATNA:

➢ As a part of bank's CSR activities :

- As a part of Green initiative under CO Darbhanga, one tree plantation programme was organized at Dr.Rajendra Prasad Agriculture Central University, Pusa Samastipur.
- Blanket were distributed among female monks of Shanti Kuteer under Social Welfare Department Village Maghra ,Nalanda.
- CO Patna provided Financial assistance to Nari Gunjan, an NGO for Water Solar Heater.
- PNB Prerna provided computers to Helpage India ,Patna.

डॉ.जयंती मेहता पीएनबी प्रेरणा की अध्यक्षा योगदा सत्संग विद्यालय ध्रुवा, रांची को चेक प्रदान करते हुए।

Dr. Jayanti Mehta, President PNB Prerna presenting a cheque to Yogoda Satsang Vidyalaya, Dhruva, Ranchi

---

अंचल कार्यालय शिमला :

➢ बैंक की सीएसआर गतिविधियों के हिस्से के रूप में:

- 5 रक्तदान शिविरों का आयोजन किया गया।
- किसान बालक शिक्षा प्रोत्साहन योजना' के अंतर्गत मंडल कार्यालय हमीरपुर द्वारा 51 विद्यार्थियों को वित्तीय सहायता प्रदान की गई।
- सैनिक स्कूल सुजानपुर को कंप्यूटर प्रदान किए गए।

ZONAL OFFICE SHIMLA:

➢ As a part of bank's CSR activities :

- 5 blood donation camps were organized.
- CO Hamirpur provided financial assistance to 51 students under "Kisan Balak Shiksha Protsahan Yojana "
- Computers were provided to Sainik School Sujanpur

डॉ.राकेश गुप्ता पूर्व–अंचल प्रबन्धक, शिमला, इंदिरा गांधी मेडिकल कॉलेज शिमला में कैंसर के मरीजों को कंबल वितरित करते हुए।

Dr. Rakesh Gupta, Ex-Zonal Manager, Shimla distributing blankets to cancer patients at Indira Gandhi Medical College Shimla

बी. दान

वर्ष के दौरान, बैंक ने सशस्त्र सेना ध्वज दिवस कोष और हिंद कुष्ठ निवारण संघ को दान के लिए पहल की है।

सीएसआर पहलें

कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व (सीएसआर गतिविधि):

कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व (सीएसआर गतिविधि): बैंक अपने ट्रस्ट / सेंटर के माध्यम से कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व के भाग के रूप में ग्रामीण / अर्ध शहरी क्षेत्रों में कल्याण को निम्नलिखित प्रकार से बढ़ावा दे रहा है;

ए. पीएनबी किसान कल्याण ट्रस्ट,
बी. पीएनबी शताब्दी ग्रामीण विकास ट्रस्ट,
सी. वित्तीय साक्षरता केंद्र।

उल्लिखित उद्देश्यों को पूरा करने के लिए निम्नलिखित योजनाएं हैं: –

1. पीएनबी विकास– गांव गोद लेने की योजना:

कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व पहल के भाग के रूप में, बैंक ने **"पीएनबी विकास"** नामक गांवों को गोद लेने की कल्याण योजना शुरू की है।

इस योजना का उद्देश्य अन्य हितधारकों (ग्रामीण, सरकारी अधिकारी, स्थानीय निकाय आदि) के साथ समन्वय करके गोद लेने वाले गांवों को समग्र रूप से विकसित करना है, जिसमें मानव, आर्थिक और अन्य बुनियादी ढांचा विकास शामिल है, उदाहरण के लिए स्वच्छता, पेयजल आपूर्ति, शिक्षा, बिजली, स्वास्थ्य इत्यादि। इस योजना के अंतर्गत बैंक ने विभिन्न मंडलों में 169 गांव (अग्रणी जिलों में 78 और गैर अग्रणी जिलों में 91) अपनाए हैं।

B. Donation

During the year, the Bank has taken initiative for donations to Armed Forces Flag Day Fund and Hind Khust Nivaran Sangh.

CSR INITIATIVES

Corporate Social Responsibility (CSR activity):

Bank is promoting welfare in Rural / Semi Urban areas as a part of Corporate Social Responsibility through its Trust / Centre's as under;

A. PNB Farmer Welfare Trust,
B. PNB Centenary Rural Development Trust,
C. Financial Literacy Centre.

Following schemes are in place for the pursuit of said objective:-

1. PNB VIKAS- Village Adoption Scheme:

As part of the Corporate Social Responsibility initiatives, the Bank has launched a Welfare Scheme of adoption of villages named as "PNB VIKAS".

The objective of the Scheme is to develop the adopted villages in an holistic manner, which includes Human, Economic & other Infrastructure Development, for example sanitation, drinking water supply, education, electricity, health, etc in co-ordination with the other stake holders (villagers, the Govt. authorities, local bodies etc). Under this Scheme, bank has adopted 169 villages (78 in lead districts and 91 in non lead districts) in different Circles.

2. पीएनबी लाडली:

ग्रामीण / अर्ध शहरी क्षेत्रों की बालिकाओं के बीच शिक्षा की लोकप्रियता की योजना। पीएनबी प्रेरणा की अध्यक्षा ने 17.07.2014 को नीमराना (राजस्थान) में संयुक्त रूप से पीएनबीएफडब्ल्यूटी के साथ पीएनबी लाडली योजना शुरू की थी। इसके बाद अगस्त 2014 के महीने में सभी गोद लेने वाले गांवों के माध्यम से इस योजना को समस्त भारत में शुरू किया गया था। इस योजना के अंतर्गत हम प्रत्येक पहचान किए गए गांवों की 10 जरूरतमंद छात्राओं को शिक्षा हेतु रुपये 2500/- प्रदान कर रहे हैं। वित्त वर्ष 2017–18 के दौरान इस योजना के अंतर्गत 2155 लाभार्थियों को लाभ हुआ।

3. पीएनबी आशा किरण:

ग्रामीण इलाकों में महिला सशक्तिकरण की गति में तेजी लाने के लिए यह योजना शुरू की गई है जिसमें 1000 ग्रामीण महिलाओं की पहचान की जाती है और उनके आर्थिक सशक्तिकरण तक पालन किया जाता है।

पीएनबी आशा किरण की मुख्य विशेषताएं:

- निःशुल्क स्वास्थ्य जाँच शिविर।
- वित्तीय साक्षरता मार्गदर्शन।
- प्रधानमंत्री जनधन योजना से सभी महिला प्रतिभागियों को जोड़ना।
- स्वयं सहायता समूह/संयुक्त देयता समूह के गठन को बढ़ावा देना।
- स्व रोजगार के लिए प्रशिक्षण देना
- ऋण देकर वित्तीय सहायता प्रदान करना
- उनके उत्पादन को बाजार से जोड़ना।

4. स्वच्छ विद्यालय अभियान :

पीएनबी विकास के अंतर्गत गोद लिए गए गावों के सरकारी विद्यालयों में प्रसाधन का निर्माण करने के लिए वित्तीय सहायता प्रदान करने के लिए योजना को अनुमति प्रदान कर दी गयी हैं। इसका केंद्र बिंदु

2. PNB Ladli:

Scheme for popularization of education among girls of Rural / Semi Urban areas. PNB Ladli scheme was launched by the Chairperson of PNB Prerna jointly with PNBFWT at Neemrana (Raj.) on 17.07.2014. Thereafter the scheme was launched on Pan India basis in the month of August 2014 through all adopted villages. Under the scheme we are providing education inputs of Rs. 2500/- to 10 needy girl students of each identified village. No. of beneficiaries under the scheme is 2155 during FY 2017-18

3. PNB Asha Kiran:

Scheme has been launched to accelerate the pace of women empowerment in rural areas wherein 1000 rural women are identified & nurtured till their economic empowerment.

Salient features of PNB Asha Kiran:

- Free health Check up Camps.
- Financial Literacy Guidance.
- Linking all women participants with Prime Minister's Jan Dhan Yojana.
- Promoting formation of women SHG/JLG
- Training for Self Employment.
- Financial assistance by providing loans.
- Market linkage for their produce.

4. Swachchh Vidyalaya Campaign:

Scheme to provide financial assistance for construction of toilets in government schools of adopted villages of PNB VIKAS has been approved. It focuses on co-educational and girls' govt. schools wherein we provide:-

- Separate toilet facility for girl student within

सहशिक्षा और महिला सरकारी विद्यालय हैं जहाँ हम निम्नलिखित सुविधाएँ उपलब्ध कराते हैं :–

– चुने गए 169 गावों में प्रति प्रसाधन रु.1.20 लाख के अनुमानित व्यय के अन्दर छात्राओं के लिए अलग प्रसाधन की सुविधा।

– रु.15000/- तक की लागत से नियमित समाचारपत्र और शिक्षाप्रद पत्रिकाओं के साथ एक पुस्तकालय।

– रु.10000/- तक की लागत से एक स्पोर्ट किट – इस प्रकार देश भर में 89 प्रसाधनों का निर्माण किया गया है।

5. पीएनबी उजाला :

गोद लिए गए ग्रामों में रु. 80000/- तक की लागत से 4 सौर स्ट्रीट लाइट उपलब्ध करवाना और पीएनबी लाडली योजना के अंतर्गत पहले से ही गोद ली गयी प्रत्येक छात्रा को रु. 500/- की लागत का एक सौर लालटेन प्रदान करना। इस योजना के अंतर्गत 31.03.2018 तक 144 गावों में 524 सौर लाइटें लगायी गई हैं और छात्राओं को 1612 सौर लालटेनें प्रदान की गईं हैं।

6. पीएनबी कृषक कल्याण ट्रस्ट :

➢ कृषकों, महिलाओं और ग्रामीण युवाओं को क्षमतावान बनाने और उनके कल्याण हेतु कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व के एक भाग के रूप में पंजाब नैशनल बैंक कृषक कल्याण ट्रस्ट (PNBFWT) की स्थापना बैंक के निदेशक मंडल से प्राप्त स्वीकृति के आधार पर 22 सितंबर को 2000 की गयी थी।

➢ पंजाब नैशनल बैंक कृषक कल्याण ट्रस्ट (**PNBFWT**) 9 राज्यों में 12 पीएनबीएफटीसी चला रहा है जहाँ किसान परिवारों का विकास समग्र रूप से किया जा रहा है।

➢ पीएनबीएफडब्ल्यूटी के एफटीसी कृषकों, महिलाओं और ग्रामीण युवाओं को नि:शुल्क प्रशिक्षण/आवासीय

an estimated expenditure of Rs.1.20 lacs / Toilet in all 169 identified villages.

- A library with regular newspaper & educative magazines upto cost of Rs. 15000/-
- A sport kits upto cost of Rs.10000/-.
- So far 89 toilets have been constructed across the country.

5. PNB UJALA:

Scheme launched on 28.01.15 for providing 4 Solar Street Lights up to cost of Rs. 80000/- in the adopted villages and a Solar Lantern to each girl student costing Rs. 500/- already adopted under PNB LADLI Scheme. Under the scheme 524 Solar Lights have been installed in 144 villages and 1612 Solar Lanterns given to girl students up to 31.03.2018.

6. PNB Farmers' Welfare Trust:

➢ Punjab National Bank Farmers' Welfare Trust (PNBFWT) was established on 22nd September, 2000 on the basis of permission accorded by the Board of Directors of the Bank as a part of social corporate responsibility for capacity building and welfare of the farmers, women and rural youth.

➢ PNB Farmers' Welfare Trust (PNBFWT) is running 12 PNBFTCs in 9 states where holistic approach of development of farmers family is being done.

➢ FTCs of the PNBFWT provide free of cost training/residential training to farmers,

प्रशिक्षण प्रदान करते हैं। एफटीसी कृषकों को गाँवों से प्रशिक्षण केंद्र आने के लिए निःशुल्क परिवहन सुविधा भी प्रदान करते हैं। एफटीसी कृषि और संबद्ध गतिविधियों, कंप्यूटर पाठ्यक्रम, कटिंग, सिलाई और कढ़ाई आदि का प्रशिक्षण प्रदान करते हैं। एफटीसी अधिकारियों द्वारा गाँवों का अधिक से अधिक दौरा करके किसानों के पास जाकर नियमित रूप से स्थानीय कार्यक्रमों और किसान गोष्ठियों का आयोजन किया जाता है।

➢ उपरोक्त में से, एफटीसी मानव स्वास्थ्य जांच शिविर तथा एफटीसी और अन्य स्थानों पर पशु स्वास्थ्य जांच शिविर का भी आयोजन कर रहे हैं।

➢ एफटीसी ने विकास गतिविधियों को आरम्भ करने के लिए प्रत्येक गांव को अपनाया है, जिसमें जन सुविधाओं का निर्माण, विद्यालयों के लिए कक्षा कमरे, गांव पुस्तकालय, औषधालय, विद्यालयों के लिए खेल के मैदान, पंखे, वाटर कूलर इत्यादि जैसे विकास कार्यों का आयोजन किया जा रहा है।

➢ 2017–18 के दौरान मार्च, 2018 तक, एफटीसी ने 4738 प्रशिक्षण कार्यक्रमों की सहायता से 36695 महिलाओं सहित 179200 लोगों को प्रशिक्षित किया है। एफटीसी ने 115 मानव स्वास्थ्य जांच शिविर, 186 पशु स्वास्थ्य जांच शिविर भी आयोजित किए हैं।

7. पीएनबी सेन्टनरी ग्रामीण विकास ट्रस्ट (पीएनबी सीआरडीटी):

ग्रामीण विकास मंत्रालय, भारत सरकार के दिशानिर्देशानुसार बैंक 55 पीएनबी ग्रामीण स्वरोजगार प्रशिक्षण संस्थानों (आरएसईटीआई) और देश भर में 2 पीएनबी आरएसईटीआई का आरम्भ किया गया जिसमें ग्रामीण विकास कार्यक्रम मंत्रालय के अनुसार

women and rural youth. FTCs also arrange free transportation to farmers from villages to the training center. FTCs provide training on agriculture & allied activities, computer courses, cutting, tailoring & embroidery etc. Regular On Location Programmes and Kisan Goshties are held at the door-steps of the farmers by the FTC officials by frequent visits to the villages.

➢ Out of the above, FTCs are also organizing Human Health Check Up Camps and Animal Health Check Up Camps at FTCs and other places.

➢ FTC have adopted one village each for undertaking developmental activities, wherein developmental works like, construction of public conveniences, class-rooms for schools, village library, dispensary, playgrounds, providing fans, water coolers etc. to schools are being undertaken.

➢ During 2017-18 upto March, 2018, FTCs have trained 179200 persons including 36695 women with the help of 4738 training programmes. FTCs have also organised 115 Human Health Check Up Camps, 186 Animal Health Check Up Camps.

7. PNB Centenary Rural Development Trust (PNB CRDT):

As per the Ministry of Rural Development, Govt. of India guidelines Bank is operating 55 PNB Rural Self Employment Training Institutes

निशुल्क व्यावसायिक प्रशिक्षण दिया जाता है। संबंधित राज्य सरकार द्वारा भूमि को आरएसईटीआई भवन के निर्माण के लिए मुफ्त/पट्टे के आधार पर आवंटित किया गया है।

वर्ष 2017–18 के दौरान, मार्च 2018 तक, इन केंद्रों में 39367 व्यक्तियों को प्रशिक्षित किया गया, जिनमें से 22820 महिलाएं थीं।

हमारे आरएसईटीआई समावेशी विकास के लिए पर्याप्त क्रेडिट सुनिश्चित करके प्रतिभागियों के सेटलमेंट की दर में वृद्धि करने पर ध्यान केंद्रित कर रहे हैं।

8. वित्तीय साक्षरता केंद्र (एफएलसी)

बैंक 103 वित्तीय साक्षरता परामर्श केन्द्रों का संचालन कर रहा है जिसमें संरचित वित्तीय साक्षरता का प्रसार हो रहा है।

ये केंद्र बैंकिंग से संबंधित अर्थात जमाराशियों, नो–फ्रिल खाते खोलना, निवारक और उपचारात्मक क्रेडिट परामर्श इत्यादि वित्तीय मुद्दों पर आमने–सामने परामर्श प्रदान कर रहे हैं। वर्ष 2017–18 के दौरान, मार्च 2018 तक, 700470 व्यक्तियों ने एफएलसी द्वारा आयोजित 11204 सेमिनारों में भाग लिया।

9. पीएनबी किसान बालक शिक्षा प्रोत्साहन योजना:

योजना का उद्देश्य समाज के कमजोर वर्गों के बीच शिक्षा को बढ़ावा देना है। इस योजना में कृषि उधारकर्ता जैसे छोटे कृषक, सीमांत कृषक, पट्टेदार कृषक, मौखिक पट्टेदार तथा कृषि श्रमिक पात्र हैं बशर्ते उनका ऋण खाता नियमित रूप से चल रहा हो। रु.2500/- की एकमुश्त वित्तीय सहायता वार्षिक आधार पर देय है। तथापि, छात्राओं को रु.1000/- की

(RSETIs) and 2 PNB initiated RSETIs across the country wherein free vocational training are provided as per Ministry of Rural Development Programmes. The land is alloted by the concerned State Government free of cost/ on lease basis for construction of RSETI building.

During the year 2017-18, up to March' 2018, 39367 persons have been trained in these centers out of which 22820 were women.

Our RSETIs are focusing to increase the rate of settlement of participants by ensuring adequate credit for inclusive growth.

8. Financial Literacy Centres (FLCs)

Bank is operating 103 Financial Literacy Counseling centres wherein structured financial Literacy is being spread.

These centres are providing face to face counselling on financial issues related to banking viz. deposits, opening of No frill Accounts, preventive and curative credit conselling etc. During the year 2017-18 upto March' 2018, 700470 persons attended the 11204 seminars conducted by FLCs.

9. PNB KISAN BALAK SHIKSHA PROTSAHAN YOJANA:

Purpose is to promote education among Weaker Sections of the Society. The agriculture borrowers comprising of small farmers, marginal farmers, tenant farmers, oral lessees and agriculture labour are eligible provided their loan account is running regular. Lump sum financial assistance

अतिरिक्त वार्षिक सहायता प्रदान की जाती है। वित्तीय वर्ष 2017–18 के दौरान कुल 506 छात्रों को सहायता प्रदान की गई।

भावी दिशा :

सभी हितधारकों के प्रति हमारी जिम्मेदारी की भावना हमारे विचारों और कार्यों दोनों को आकार देती है। यह हमारी मूल्य श्रृंखला में, व्यवसाय के प्रत्येक क्षेत्र और बैंक के सभी स्तरों में, मजबूती से परिलक्षित है। इस प्रकार, हम चालू वर्ष के दौरान पूरे देश में सीएसआर गतिविधियों की व्यापक और गहरी पहुंच रखने की योजना बना रहे हैं।

कॉरपोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व गतिविधियों के कवरेज पर ध्यान केंद्रित करने की आवश्यकता महसूस की गई है जो पहले से ही बैंक द्वारा शुरू की जा चुकी है। तदनुसार, समाज द्वारा टिकाऊ सामाजिक आर्थिक विकास के लिए बैंक द्वारा की गई गतिविधियां, मानव जीवन के उत्थान और सुधार में महत्वपूर्ण योगदान देती हैं। जैसे 'पीएनबी हॉकी अकादमी' का संचालन, 'पीएनबी विकास योजना' के तहत गांवों को अंगीकृत करना 'पीएनबी किसान कल्याण ट्रस्ट' को बनाए रखना और 'वित्तीय साक्षरता केंद्रों (एफएलसी)' सहित' आरएसईटीआई' को प्रशासित करना, जो कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व के तहत गतिविधियों के प्रति संकेन्द्रित प्रयास करेगा।

हम उच्च स्तर की दृश्यता और समाज को बड़े पैमाने पर लाभ के साथ संख्यात्मक और वित्तीय बजट की पूर्ण उपलब्धि सुनिश्चित करेंगे।

of Rs. 2500/- is be payable on annual basis. However, Girl students get an additional annual assistance of Rs. 1,000/-. A total of 506 students have been given assistance during the financial year 2017-18

ROAD AHEAD:

Our sense of responsibility towards all stakeholders shapes both our thoughts and our actions. It is firmly anchored in our value chain, in each and every sector of business and across all levels of the Bank. As such, we plan to have a wider and deeper reach of CSR activities across the country during the current year.

Need was felt to focus the coverage of Corporate Social Responsibility Activities which are already undertaken by the Bank. Accordingly, the activities undertaken by the Bank for the sustainable socio economic development of the society which contribute significantly for upliftment and betterment of human life such as running of `PNB Hockey Academy', adaptation of villages under `PNB Vikas Scheme', maintaining of `PNB Farmers' Welfare Trust' and administrating `RSETIs' including `Financial Literacy Centres (FLCs)' shall be making concentrated efforts towards its activities under Corporate Social Responsibility.

We shall be ensuring full achievement of numerical and financial budgets with a high level of visibility and benefit to the society at large.

श्री सुनील मेहता, प्रबंध निदेशक एवं सीईओ, पंजाब नैशनल बैंक, भारत के माननीय राष्ट्रपति श्री राम नाथ कोविंद को कुष्ठ रोग उन्मूलन की दिशा में मदद करने के लिए चेक प्रदान करते हुए।

Shri Sunil Mehta, Managing Director & CEO, Punjab National Bank presenting a cheque to Hon'ble President of India Shri Ram Nath Kovind as a helping hand towards eradication of leprosy.

श्री सुनील मेहता, प्रबंध निदेशक एवं सीईओ, पंजाब नैशनल बैंक, बड़े आकार के बैंकों की श्रेणी में वित्तीय वर्ष 2016–17 के दौरान डे–एनआरएलएम के अंतर्गत एसएच–बैंक लिंकेज में उच्च वृद्धि दर रिकॉर्ड करने के लिए श्री नरेंद्र सिंह तोमर, ग्रामीण विकास, पंचायती राज एवं खान मंत्री, भारत सरकार से पुरस्कार प्राप्त करते हुए।

Shri Sunil Mehta, Managing Director & CEO, Punjab National Bank receiving award from Sh. Narendra Singh Tomar, Minister of Rural Development, Panchayati Raj and Mines, Govt. of India for recording High growth Rate in SH-Bank Linkage under DAY-NRLM during the financial year 2016-17, under the category of Large Sized Banks

पंजाब नैशनल बैंक
...भरोसे का प्रतीक !

punjab national bank
...the name you can BANK upon !

Head Office: Plot No. 4, Sector -10, Dwarka, New Delhi 110075
www.pnbindia.in

@pnbindia Facebook.com/PunjabNationalBankIndia www.linkedin.com/company/punjab-national-bank