pnb

बड़े देश का

Bada Bank

कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व रिपोर्ट 2018–19

Corporate Social Responsibility Report 2018-19

TOWARDS A BRIGHTER TOMORROW

पंजाब नैशनल बैंक

...भरोसे का प्रतीक !

punjab national bank

...the name you can BANK upon !

श्री सुनील मेहता, प्रबंध निदेशक एवं सीईओ पंजाब नैशनल बैंक ने श्री अरुण जेटली, माननीय केंद्रीय वित्त मंत्री, भारत सरकार से उन्नत पहुंच और सेवा उत्कृष्टता (EASE) सुधार सूचकांक पुरस्कार, ग्राहक जवाबदेही पुरस्कार, उत्तरदायी बैंकिंग पुरस्कार, क्रेडिट ऑफ–टेक पुरस्कार और वित्तीय समावेशन को मजबूती प्रदान करना तथा डिजिटलाइजेशन पुरस्कार श्रेणी में प्रथम रनर अप पुरस्कार प्राप्त किया।

Shri Sunil Mehta, Managing Director & CEO Punjab National Bank receiving awards from Shri Arun Jaitley, Hon'ble Union Minister for Finance, Govt. of India for Enhanced Access and Service Excellence (EASE) Reforms Index Award, Customer Responsiveness Award, Responsible Banking Award , the Credit Off-take Award and the First Runners Up in Deepening Financial inclusion and Digitalization Award category.

श्री सुनील मेहता, प्रबंध निदेशक एवं सीईओ पंजाब नैशनल बैंक, बैंक के 125 वें स्थापना दिवस पर भारत के माननीय उपराष्ट्रपति श्री एम वेंकैया नायडू को स्मृति चिन्ह प्रदान करते हुए।

Shri Sunil Mehta, Managing Director & CEO, Punjab National Bank presenting the Memento to Hon'ble Vice President of India Shri M.Venkaiah Naidu on 125th Foundation Day of the Bank.

कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व रिपोर्ट 2018–19

Corporate Social Responsibility Report 2018-19

प्रबन्ध निदेशक एवं सीईओ का संदेश

मुझे वर्ष 2018–19 के लिए बैंक की सीएसआर रिपोर्ट प्रस्तुत करने में बहुत हर्ष का अनुभव हो रहा है। यह वर्ष बैंक का 125वां स्थापना वर्ष भी है। अपने दीर्घकालीन इतिहास में, पंजाब नैशनल बैंक सामाजिक कल्याण के क्षेत्र में अग्रणी रहा है और अपनी व्यावसायिक रणनीति में उसे पूर्णतः समायोजित भी किया है।

विभिन्न स्वरोजगार योजनाओं के वित्तपोषण द्वारा विकास को उत्प्रेरित करने और गरीबी का उन्मूलन करने की आर्थिक विचारधारा को ध्यान में रखते हुए, पीएनबी ने राष्ट्रीयकरण के बाद से ही असम्बद्ध क्षेत्रों में तेजी से अपनी उपस्थिति का विस्तार किया है। आज अर्ध–शहरी और ग्रामीण क्षेत्रों में 60% से अधिक शाखाओं के साथ बैंक की उपस्थिति अत्यंत विशाल है। इसके अलावा, बैंक ने क्रेडिट के महत्वपूर्ण निवेश में हमेशा एक सूत्रधार की भूमिका निभाई है और प्राथमिकता क्षेत्र के ऋण के संबंध में लगातार राष्ट्रीय लक्ष्यों को पार किया है।

पंजाब नैशनल बैंक में, कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व योजना (सीएसआर) संस्था के डीएनए में पूर्ण रूप रूप से समाहित है। बैंक जीवन को बेहतर बनाने के लिए स्थानीय और राष्ट्रीय प्रयासों के समर्थन में अग्रणी घरेलू बैंकों में से एक के रूप में अपनी भूमिका के महत्व को समझता है।

बैंक के निदेशक मंडल द्वारा अनुमोदित एक पूर्ण कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व पॉलिसी है। बैंक की सीएसआर पॉलिसी इस बात की रूपरेखा प्रदान करती है कि हम अपने दैनिक कारोबारी कार्यों और परस्पर क्रियाओं में अपने मूल्यों

MANAGING DIRECTOR & CEO MESSAGE

I take a great pleasure in presenting the Corporate Social Responsibility (CSR) Report of the Bank for FY'2018-19. This year also happens to be the 125th foundation year of the Bank. In its long history, Punjab National Bank has been a pioneer in taking up the social causes and has fully imbibed the same in its business strategy.

Keeping with the economic ideology of catalyzing development and amelioration of poverty by funding various self-employment schemes, PNB has expanded its presence rapidly in unbanked areas since Nationalization. Today Bank has a vast presence with more than 60% of its branches in semi urban and rural areas. Moreover, Bank has always donned the role of a facilitator in providing the vital input of credit and has consistently exceeded the national goals in respect of priority sector lending.

At Punjab National Bank, Corporate Social Responsibility (CSR) is engrained in the institution's DNA. The Bank values its role as one of the leading domestic banks in supporting local and national efforts for making lives better.

Bank has a full-fledged CSR Policy approved by the Board of Directors. The CSR Policy of the Bank provides the framework for how we

को कैसे एकीकृत किया जाए। इस पॉलिसी में सीएसआर के अंतर्गत कई पहलुओं को शामिल किया गया है जैसे:– साक्षरता प्रसार, धर्मार्थ ट्रस्टों को वित्तीय सहायता, वृक्षारोपण अभियान, गैर–नवीकरणीय ऊर्जा के उपयोग को बढ़ावा देना, मुफ्त चिकित्सा शिविर, रक्तदान और स्वास्थ्य जांच शिविर, समाज के हाशिए वाले वर्गों को सहायता प्रदान करना, बिल्डिंग इन्फ्रास्ट्रक्चर, विभिन्न अस्पतालों /स्कूलों की सहायता, आदि।

बैंक ने अपने सीएसआर एजेंडा को स्पष्ट रूप से उल्लेखित किया है अर्थात सामाजिक पहल, स्वास्थ्य, हरित पहल, खेल को बढ़ावा देना इत्यादि। इसके अलावा, बैंक के पास पीएनबी प्रेरणा– बैंक के सभी वरिष्ठ अधिकारियों की पत्नियों और सभी महिला वरिष्ठ अधिकारियों का एक संघ है जो समुदाय के सामाजिक और आर्थिक विकास पर ध्यान केंद्रित करता है।

बैंक अपनी सीएसआर रिपोर्ट में प्रत्येक मानदंड की तुलना में हुई प्रगति का आंकलन और उसका उल्लेख कर रहा है। बैंक की सीएसआर रिपोर्ट बैंक द्वारा समीक्षाधीन अवधि के दौरान कार्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व के क्षेत्र में की गई प्रगति को दर्शाती है।

समीक्षाधीन वर्ष के दौरान, बैंक ने लगातार विविध गतिविधियों में भाग लेकर विविध और व्यापक सामाजिक जिम्मेदारियों को निभाना जारी रखा है। बैंक ने पीएनबी उजाला और पीएनबी लाडली जैसी योजनाओं के माध्यम से ग्रामीण बुनियादी ढांचे के विकास और लड़कियों की शिक्षा को लोकप्रिय बनाया है। इसके अलावा, किसान बालक शिक्षा प्रोत्साहन योजना के माध्यम से गरीब कृषि उधारकर्ताओं के छात्रों को वित्तीय सहायता प्रदान करती है। पीएनबी विकास एक गाँव को गोद लेने की योजना है जिसमें गोद लिए गाँव को समग्र रूप से विकसित किया जाता है। सरकार के स्वच्छ भारत मिशन के अनुरूप, बैंक की स्वच्छ विद्यालय अभियान के अंतर्गत गोद लिए गए गाँवों के सरकारी स्कूलों में उपयोगिताओं के निर्माण के लिए वित्तीय सहायता प्रदान करना जारी रखा है।

वर्ष के दौरान, बैंक ने केरल में बाढ़ प्रभावितों के लिए ''केरल के मुख्यमंत्री राहत कोष'' में योगदान दिया है, जिससे केरल की सरकार द्वारा किए गए पुनर्वास प्रयासों में जरूरतमंदों

integrate our values into our daily business practices and interactions. The policy covers a host of aspects under CSR such as spreading literacy, Financial support to charitable trusts, tree plantation drives, promoting use of non-renewable energy, free medical camps, blood donation and health check up camps, supporting marginalized sections of the society, building infrastructure, aiding various hospitals/schools, etc

Bank has clearly delineated the CSR agenda of the Bank i.e. Social Initiatives, Health, Green Initiatives, Promotion of Sports, etc. Further, the Bank has PNB PRERNA – an association of the wives of all senior officers and all women senior officers of the Bank which focuses on social and economic development of the community.

Against each parameter, the Bank is assessing the progress and mentioning the same in its CSR Report. The CSR report of the Bank brings out the progress made by the Bank in the area of Corporate Social Responsibility during the period under review.

During the year under review, the Bank continued to proactively undertake diversified and extensive social responsibilities by participating in a diverse range of activities. Bank has ensured rural infrastructure development and popularized Girls' education through schemes such as PNB Ujala and PNB Ladli. Besides, Kisan Balak Shiksha Protsahan Yojana scheme provides financial assistance to the students of poor agriculture borrowers. PNB Vikas is a Village Adoption Scheme wherein an adopted village is developed in a holistic manner.In line with the Government's Swachh Bharat Mission, Bank's SwachhVidyalaya Campaign continued to provide financial assistance for construction of utilities in the Government schools of adopted villages.

During the year, Bank has contributed to "Kerala Chief Minister's Relief Fund" for flood affected victims in Kerala, to bring succor to those in need

की सहायता करने में मदद मिल सकी। इलाहाबाद में प्रयागराज कुंभ मेला 2019 के लिए बैंक ने भी सीएसआर के तहत सहायता प्रदान की। बैंक ने भली प्रकार से संरचित अपने किसान प्रशिक्षण केंद्रों (FTCs) और ग्रामीण स्वरोजगार प्रशिक्षण संस्थानों (RSETI) के माध्यम से ग्रामीण और गरीब लोगों को सशक्त बनाना जारी रखा हुआ है। ये केंद्र समावेशी विकास को सुनिश्चित करके प्रतिभागियों के प्रशिक्षण और आर्थिक उत्थान पर ध्यान केंद्रित कर रहे हैं। बैंक ने विभिन्न स्थानों पर संचालित वित्तीय साक्षरता केंद्रों (एफएलसी) के माध्यम से वित्तीय साक्षरता के प्रसार में भी योगदान दिया है।

मुझे यह जानकर खुशी हुई कि बैंक को सीएसआर पहल की मान्यता में, इसे एशियामनी बैंकिंग अवार्ड्स 2019 द्वारा ''कॉर्पोरेट सामाजिक दायित्व के लिए सर्वश्रेष्ठ बैंक'' के रूप में मान्यता दी गई।

बैंक अपने सभी हितधारकों अर्थात हमारे कर्मचारी, हमारे ग्राहक, हमारे शेयरधारक और समग्र रूप से समाज, के साथ जिम्मेदारी से बढ़ने तथा रिश्तों और संबंधों को गहरा बनाने में विश्वास करता है। कार्यक्रमों में सक्रिय भागीदारी के माध्यम से हम आगे बढ़ते हुए, एक बेहतर समाज बनाने के उद्देश्य से समाज का समर्थन करना जारी रखेंगे। हम सामाजिक और पर्यावरणीय मुद्दों के प्रति संवेदनशील तरीके से व्यवसाय् करना जारी रखेंगे।

अंत में, मैं उन सभी लोगों के प्रति हृदय से आभार व्यक्त करना चाहूंगा जिन्होंने इस वर्ष के दौरान कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व को सफल बनाने में योगदान दिया है।

सुनील मेहता

(सुनील मेहता)
प्रबंध निदेशक एवं सीईओ

and help in rehabilitation efforts undertaken by Govt. of Kerala. Bank also provided assistance under CSR for "KumbhMela 2019" at Prayagraj, Allahabad. The Bank also continued to empower the rural and poor populace through its well-structured Farmers' Training Centres (FTCs) and Rural Self Employment Training Institutes (RSETIs). These centers are focusing on training and economic upliftment of participants to ensure inclusive growth. The Bank also contributed towards spreading the Financial Literacy by way of Financial Literacy Centres (FLCs) operating at various places.

I am happy to share that in recognition of Bank' CSR initiatives, it was recognized as the “Best Bank for Corporate Social Responsibility” by the Asiamoney Banking Awards 2019.’

The Bank believes in growing responsibly and deepening relationships and engagement with all our stakeholders viz. our employees, our customers, our shareholders and the society as a whole. Going forward, we will continue to support the society by way of active participation in programmes aimed at creating a better society. We will continue to conduct business in a manner that is sensitive to societal and environmental issues.

In the end, I would like to express my sincere thanks to all those who contributed towards making Corporate Social Responsibility a success during the year.

(Sunil Mehta)
Managing Director & CEO

पंजाब नैशनल बैंक का कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व दृष्टिकोण

1. कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व बैंक का सामाजिक रूप से उत्तरदायी और प्रबुद्ध दृष्टिकोण है। हमारी सीएसआर नीति बड़े पैमाने पर समुदाय के साथ बैंक के सामाजिक संबंधों को मजबूत करने हेतु प्रभावी और निरंतर सीएसआर कार्यक्रम सुनिश्चित करती है।

2. सीएसआर, समग्र पीएनबी कॉर्पोरेट व्यापार रणनीति का एक अभिन्न अंग है। व्यवसाय रणनीति के साथ सीएसआर की अवधारणाओं को एकीकृत करने के लिए, बैंक ने निम्नलिखित वचनबद्धताओं को अपनाया है:

2.1 स्थिरता
पीएनबी, परिवर्तन का एक उत्प्रेरक बनने का इरादा रखता है जो वर्तमान और भविष्य की पीढ़ियों को लाभान्वित करता है। हमारे मुख्य व्यवसाय और अन्य गतिविधियों में – स्थिरता पीएनबी का एक अभिन्न अंग है। इस प्रकार, हम अपने सभी हितधारकों, समाज और पर्यावरण के लिए उत्तरदायी होने में विश्वास रखते हैं।

2.2 कॉरपोरेट स्वेच्छा
सीएसआर गतिविधियों के पीछे मुख्य उद्देश्य "समाज को वापस देना" है। सीएसआर के बारे में हम अपने कर्मचारियों को जो संदेश देते हैं, वह यह है कि आज हम जो कुछ भी करेंगे, उसका असर आने वाली पीढ़ियों पर पड़ेगा। इस प्रकार हम स्टाफ सदस्यों की पूर्ण भागीदारी और स्थानीय जनता की भागीदारी के साथ सीएसआर गतिविधियां सुनिश्चित करते हैं।

2.3 सामाजिक निवेश
सामाजिक रूप से जिम्मेदार संगठन होने के नाते, हम पीएनबी किसान कल्याण ट्रस्ट, पीएनबी शताब्दी ग्रामीण विकास ट्रस्ट, पीएनबी प्रेरणा, किसानों के प्रशिक्षण केंद्र, वित्तीय साक्षरता और क्रेडिट परामर्श केंद्र, ग्रामीण स्वरोजगार और प्रशिक्षण संस्थानों और अन्य ऐसी पहल के माध्यम से समाज में योगदान करते हैं। हम वंचित समुदायों को शिक्षा और कौशल विकास कार्यक्रमों के माध्यम से बेरोजगारी और गरीबी को दूर करने और उनके भविष्य को आकार देने में मदद करते हैं। इन सभी पहलों को हमारे द्वारा सामाजिक निवेश के रूप में

Punjab National Bank's Corporate Social Responsibility Approach

1. Corporate Social Responsibility is socially responsible and enlightened attitude of the Bank. Our CSR policy is to ensure effective and sustained CSR programme to strengthen social ties of the Bank with the community at large.

2. The CSR is an integral part of the overall PNB corporate Business Strategy. To integrate the concepts of CSR with Business Strategy, the Bank makes the following commitments:

2.1 Sustainability
PNB intends to be a catalyst for change that benefits present and future generations. Sustainability is an integral part of PNB's activities – in our core business and beyond. Thus, we believe in being responsible to all our stake holders, society and the environment.

2.2 Corporate Volunteering
"Giving back to the society" is the prime motive behind our CSR activities. The message that we give to our staff regarding CSR is that whatever we do today will have an impact on future generations. Thus we undertake CSR activities with full participation of staff members and participation of local populace.

2.3 Social Investments
Being a socially responsible organization, we contribute to society through the PNB Farmers Welfare Trust, PNB Centenary Rural Development Trust, PNB Prerna, Farmers' Training Centres, Financial Literacy & Credit Counseling Centres, Rural Self Employment & Training Institutes, and other such initiatives. We help the underprivileged communities to overcome unemployment and poverty and shape their own future through education and skill development programmes. All these initiatives are counted

मान्यता दी जाती है।

2.4 स्वास्थ्य

हम इस विचार का पुरजोर समर्थन करते हैं कि स्वस्थ वातावरण में स्वस्थ मन और स्वस्थ शरीर, समाज और राष्ट्र के समग्र विकास के लिए आवश्यक है। इस प्रकार, हम ऐसे क्षेत्रों में निवेश करते हैं जो इस तरह की वृद्धि को सुविधाजनक बनाते हैं। वर्ष 2018–19 के दौरान, बैंक ने कर्मचारियों की सक्रिय भागीदारी के साथ 396 सीएसआर गतिविधियां शुरू की। इसमें वर्ष के दौरान आयोजित 20 निः शुल्क चिकित्सा जांच शिविर, 47 रक्तदान शिविर शामिल हैं।

2.5 हरित पहलें

हमने बिजली, पानी, कागज आदि जैसे संसाधनों के संरक्षण के लिए कुछ त्वरित प्रतिफल देने वाली ''हरित पद्धतियों'' को लागू किया है। हम मौजूदा इमारतों में वर्षा जल संचयन के लिए प्रयास कर रहे हैं और पर्यावरण के अनुकूल नए निर्माणों को प्रोत्साहित कर रहे हैं। हम पवन ऊर्जा को बढ़ावा दे रहे हैं और ग्रामीण क्षेत्रों में सौर ऊर्जा के उपयोग को लोकप्रिय बना रहे हैं। वर्ष के दौरान आयोजित 15 वृक्षारोपण शिविरों में 257 पौधे लगाए गए।

2.6 सहयोग

बैंक स्थानीय एजेंसियों के साथ संपर्क करता है ताकि स्थानीय जरूरतों और आवश्यकताओं के अनुसार सुविधाएं प्रदान की जा सकें। हम बेहतर पहुंच के लिए बिजनेस कॉरेस्पोंडेंट्स और बिजनेस फैसिलिटेटर्स के रूप में स्थानीय लोगों के साथ मिलकर काम कर रहे हैं। बैंक स्थानीय लोगों की आवश्यकताओं के अनुसार बेहतर स्वीकार्यता और उत्पादों को सुगम बनाने के लिए स्थानीय पंचायतों ६ स्वयं सहायता समूहों के साथ भी सहयोग करता है। स्थानीय संगठनों के साथ हमारे गठबंधन यह सुनिश्चित करने में सहायता करते हैं कि हम ऐसे कार्यक्रमों का समर्थन कर रहे हैं जिनके सफल होने और दीर्घकालिक सकारात्मक बदलाव लाने में मददगार साबित होने की प्रबल संभावना है।

2.7 खेलों को बढ़ावा

सीएसआर गतिविधि के एक भाग के रूप में खेलों को बढ़ावा देने और युवा प्रतिभाओं को प्रोत्साहित करने के

by us as social investment.

2.4 Health

We strongly endorse the view that healthy mind and healthy body in a healthy environment is essential for overall growth of society and the nation. Thus, we invest in areas that facilitate such enhancements. During the year 2018-19, the Bank has undertaken 396 CSR activities with the active involvement of staff. This includes 20 free medical checkup camps, 47 Blood Donation Camps organized during the year.

2.5 Green Initiatives

We have implemented some quick win “Green practices” to conserve resources like electricity, water, paper, etc. We are making efforts for rainwater harvesting in existing buildings and encourage environment friendly new constructions. We are promoting wind energy and popularizing solar energy usage in rural areas. 257 saplings were planted in 15 Tree Plantation Camps organized during the year.

2.6 Collaboration

The bank engages with local agencies so as to offer facilities as per the local needs and requirements. We are working closely with local people as Business Correspondents and Business Facilatators for improved reach. The Bank also collaborates with local Panchayats / Self Help groups for facilitating better acceptability and dovetailing products as per requirements of local populace. Our alliances with local organizations help ensure that we are supporting programs that are most likely to succeed and facilitate long term positive change.

2.7 Promotion of Sports

The Bank continued in its efforts to promote sports and nurturing young talents as a part of CSR activity. The Bank has set up Hockey Academy in Sept. 2002 for junior hockey players in the age group of 14 to 18 years with

लिए बैंक ने लगातार प्रयास किए हैं। बैंक ने 25 खिलाड़ियों की स्वीकृत संख्या के साथ 14 से 18 वर्ष के जूनियर हॉकी खिलाड़ियों के लिए सितंबर 2002 में हॉकी अकादमी की स्थापना की है। इसके बाद, अप्रैल 2004 में, बैंक ने अपनी वरिष्ठ हॉकी टीम भी बनाई। वरिष्ठ खिलाड़ी बैंक के कर्मचारी हैं।

बैंक खिलाड़ियों को सभी लॉजिस्टिक सहायता और बुनियादी ढांचा प्रदान करता है और उन्हें हॉकी खिलाड़ियों के रूप में तैयार किया जाता है। जबकि जूनियर हॉकी टीम के खिलाड़ियों को निः शुल्क लॉजिंग, बोर्डिंग, स्टाइपेंड, प्लेइंग किट, कोच, एस्ट्रो टर्फ ग्राउंड आदि प्रदान किए जाते हैं। सीनियर हॉकी टीम के खिलाड़ियों को प्लेइंग किट, आहार भत्ता, कोच, डाइटीशियन, फिजियोथेरेपिस्ट की सेवाएं, एस्ट्रो टर्फ ग्राउंड, बीमा आदि प्रदान किया जाता है।

वर्ष के दौरान बैंक की सीनियर हॉकी टीम ने दो प्रतिष्ठित टूर्नामेंट जीते दृ 29वां लाल बहादुर शास्त्री हॉकी टूर्नामेंट, चंडीगढ़ और 47वां एस एन वोहरा अखिल भारतीय गुरमीत मेमोरियल हॉकी टूर्नामेंट, 2018, चंडीगढ़ और 55 वें नेहरू सीनियर हॉकी टूर्नामेंट 2018 चंडीगढ़ में रनर अप रही। पीएनबी जूनियर हॉकी टीम इस अवधि के दौरान 8वीं अखिल भारतीय जूनियर पुरुष राष्ट्रीय चौम्पियनशिप 2018 (डिव. बी) भोपाल के क्वार्टर फाइनल में पहुंची।

sanctioned strength of 25 players. Subsequently, in April 2004, the Bank also formed its senior hockey team.The senior players are employees of the Bank.

Bank provides all logistic support and infrastructure to the players and they are groomed as hockey players. Whereas junior hockey team players are provided with free lodging, boarding, stipend, playing kit, coach, astro turf ground etc. Senior hockey team players are provided with playing kit, diet allowance, coach, dietician, physiotherapist's services, astro turf ground, insurance etc.

During the year the senior hockey team of the bank won two prestigious tournaments – 29th Lal Bahadur Shastri Hockey Tournament, Chandigarh and 47th S.N.Vohra's All India Gurmeet Memorial Hockey Tournament 2018, Chandigarh and had been Runner up in 55th Nehru Senior Hockey tournament 2018 Chandigarh. PNB Junior Hockey team reached to the quarter final of 8th All India Junior Men National Championship 2018 (Divn B) Bhopal during the period.

श्री सुनील मेहता, बैंक के एमडी एवं सीईओ ने पीएनबी हॉकी टीम को सम्मानित किया। चित्र में श्री एल.वी.प्रभाकर, कार्यपालक निदेशक, श्री सतीश के नागपाल, सीवीओ एवं श्री बी.एन. मिश्रा, महाप्रबंधक भी दिखाई दे रहे हैं।

Shri Sunil Mehta, MD & CEO of the Bank felicitating PNB Hockey Team. Also seen in the picture are Shri L.V.Prabhakar ,Executive Director, Shri Satish K Nagpal, CVO and Shri B.N.Mishra, General Manager.

2.8 अन्य सीएसआर पहल

पीएनबी प्रेरणा, बैंक के वरिष्ठ अधिकारियों की पत्नियों के साथ–साथ बैंक की वरिष्ठ महिला अधिकारियों का एक संघ बैंक की सीएसआर गतिविधियों को शुरू करने /दिखाने / बढ़ावा देने में महत्वपूर्ण भूमिका निभा रहा है। एसोसिएशन का मुख्य उद्देश्य बैंक की कॉर्पोरेट सामाजिक जिम्मेदारी पहलों का समर्थन करना है।

2.8 Other CSR Initiatives

PNB Prerna, an association of the wives of the senior officials of the Bank as well as senior lady officials of the Bank is performing a vital role in undertaking/showcasing/promoting the Bank's CSR activities. The prime objective of the association is to support the Corporate Social Responsibility initiatives of the Bank.

डॉ.जयंती मेहता, अध्यक्षा और श्रीमती बिंदू शरण, श्रीमती विजिता लिंगम एवं श्रीमती मधु नागपाल पीएनबी प्रेरणा की उपाध्यक्षाओं ने महिला कौशल विकास योजना के तहत कौशल विकास की आर्थिक गतिविधियों के लिए प्रशिक्षित महिलाओं को पांच सिलाई मशीनें वितरित कीं।

Dr. Jayanti Mehta, President and Smt. Bindu Sharan, Smt. Vijitha Lingam & Smt. Madhu Nagpal, Vice Presidents of PNB Prerna distributing five sewing machines to the women trained for undertaking the economic activities of skill development under Mahila Kaushal Vikas Yojana

डॉ.जयंती मेहता, अध्यक्ष और श्रीमती विजिता लिंगम एवं श्रीमती मधु नागपाल पीएनबी प्रेरणा उपाध्यक्षाओं ने मेट्रो स्टेशन सेक्टर –10 द्वारका नई दिल्ली में एक स्वच्छता अभियान "स्वछता ही सेवा" के अभियान के दौरान सफाई कर्मचारियों को लोई (ऊनी शॉल) वितरित किए।

Dr.Jayanti Mehta, President and Smt. Vijitha Lingam & Smt. Madhu Nagpal, Vice Presidents of PNB Prerna distributing distributed Lohis (woolen shawls) to Safai Sevaks during campaign of "Swachhata Hi Seva" a cleanliness drive at Metro Station Sector-10 Dwarka, New Delhi.

वर्ष के दौरान सीएसआर गतिविधियों की मुख्य विशेषताएं
Highlights of CSR Activities during the year

श्री सुनील मेहता, बैंक के एमडी एवं सीईओ, पीएनबी प्र.का. सेक्टर –10 द्वारका नई दिल्ली के पास बैंक द्वारा शुरू किए गए ''स्वच्छ्ता ही सेवा'' अभियान के दौरान।

Shri Sunil Mehta, MD & CEO, of the bank during "Swachchata Hi Sewa" campaign launched by the Bank near PNB HO Sector-10 Dwarka New Delhi

श्री सुनील मेहता, बैंक के एमडी एवं सीईओ, सीएसआर गतिविधि के तहत इलेक्ट्रॉनिक प्रकाश की स्थापना के लिए गांव–ढुढीके में लाला लाजपत राय मेमोरियल समिति को एक चेक प्रदान करते हुए। चित्र में दृश्यमान हैं श्री बी.एन. मिश्रा, महाप्रबंधक तथा श्री पी.के.आनंद, अंचल प्रबन्धक लुधियाना।

Shri Sunil Mehta, MD & CEO of the bank delivering a cheque to Lala Lajpat Rai Memorial Committee at Village-Dhudhike for the installation of electronic lights under the CSR activity. Also seen in picture are Shri B.N.Mishra,General Manager and Shri P.K.Anand, Zonal Manager Ludhiana.

श्री सुनील मेहता, बैंक के एमडी एवं सीईओ, कुंभ मेला प्रयागराज में कॉरपोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व के तहत श्री योगी आदित्यनाथ माननीय मुख्यमंत्री, उत्तर प्रदेश को चेक प्रदान करते हुए। चित्र में श्री बी.एन.मिश्रा, महाप्रबंधक, श्री विवेक झा, अंचल प्रबन्धक लखनऊ भी दिखाए दे रहे हैं।

Shri Sunil Mehta, MD & CEO of the Bank presenting a cheque to Shri Yogi Adityanath Hon'ble Chief Minister, Uttar Pradesh under Corporate Social Responsibility for KumbMela Prayagraj. Also seen in the picture are Shri B.N.Mishra, General Manager, Shri Vivek Jha, Zonal Manager Lucknow.

बैंक के कार्यपालक निदेशक श्री एल.वी. प्रभाकर पटना एयरपोर्ट के परिसर में पौधारोपण करते हुए। चित्र में श्री डी.के. पालीवाल, अंचल प्रबन्धक तथा श्री सुधीर दलाल, मंडल प्रमुख पटना भी दिखाई दे रहें हैं।

Shri L.V.Prabhakar, Executive Director of the bank, planting a sapling at the premises of Patna Airport. Also seen in the picture are Shri D.K.Paliwal, Zonal Manager and Shri Sudhir Dalal, Circle Head Patna.

बैंक के कार्यपालक निदेशक, श्री अज्ञेय कुमार आजाद, पुलवामा के शहीदों के लिए जयपुर अंचल के स्टाफ सदस्यों द्वारा योगदान राशि के लिए चेक प्राप्त करते हुए।

Shri Agyey Kumar Azad, Executive Director of the bank, receiving a cheque for the amount contributed by the staff members of Jaipur Zone for the martyrs of Pulwama.

डॉ. जयंती मेहता, अध्यक्षा और श्रीमती मीरा देवी एवं श्रीमती मधु नागपाल, उपाध्यक्षा पीएनबी प्रेरणा, पीएनबी लाडली योजना के तहत सरकारी सीनियर सेकेंडरी स्कूल, रानीखेड़ा दिल्ली के मेधावी छात्रों को अध्ययन सामग्री वितरित करते हुए।

Dr. Jayanti Mehta, President and Smt. Meera Devi & Smt. Madhu Nagpal, Vice Presidents of PNB Prerna distributing study material under PNB Ladli Scheme to meritorious students of Govt. Senior Secondary School, Ranikhera Delhi.

अंचल स्तरीय सीएसआर पहलों की मुख्य विशेषताएं निम्नानुसार हैं:

अंचल कार्यालय आगरा:

➢ बैंक की सीएसआर गतिविधियों के भाग के रूप में :

- एक चिकित्सा स्वास्थ्य जांच कैम्प आयोजित किया गया।
- हरित पहल के तहत एक वृक्षारोपण कार्यक्रम आयोजित किया गया।
- दिगंबर जैन मंदिर, बरेली के छात्रों को खाद्यान्न, वाटर कूलर, किताबें और बैग वितरित किए गए।

Highlights of Field Level CSR Initiatives are as under:

ZONAL OFFICE AGRA:

➢ As part of bank's CSR activities :

- A Medical health check-up campwas organized.
- As part of Green initiative, 1 tree plantation programme was organized.
- Food grains, water cooler, books and Bags were distributed to students to Digamber Jain Mandir, Bareilly.

पीएनबी किसान प्रशिक्षण केन्द्र, आगरा में अंचल प्रबंधक, आगरा श्री बी.एस. मान साइकिल वितरित करते हुए। छायाचित्र में आगरा मंडल कार्यालय प्रमुख श्री पी.एस गुप्ता भी दृश्यमान हैं।

Shri B.S. Mann, Zonal Manager Agra distributing cycles at PNB Farmers Training Center, Agra. Shri P.K Gupta, Circle Head Agra also seen in the picture.

अंचल कार्यालय भोपाल:

➢ बैंक की सीएसआर गतिविधियों के भाग के रूप में:

- 6 चिकित्सा स्वास्थ्य जांच शिविर आयोजित किए गए, जिसमें 273 रोगी लाभान्वित हुए।
- हरित पहल के तहत 2 वृक्षारोपण कार्यक्रम आयोजित किए गए और 24 पेड़ लगाए गए।
- 3 रक्तदान शिविर आयोजित किए गए और 92 यूनिट रक्त एकत्र किया गया।

ZONAL OFFICE BHOPAL:

➢ As part of bank's CSR activities :

- 6 Medical health check-up camps were organized in which 273 patients benefitted.
- As part of Green initiative, 2 tree plantation programmes were organized and 24 trees were planted.
- 3 blood donation camps were organized and 92 units of blood collected.

बैंक के 124 वें स्थापना दिवस के अवसर पर अंचल प्रबंधक, भोपाल श्री विशेष कुमार श्रीवास्तव मध्य प्रदेश के रंगाई गांव के सरपंच को पानी का घड़ा वितरित करते हुए।

Shri Vishesh Kumar Srivastava, Zonal Manager Bhopal distributing water pots to Sarpach, Village Rangai, M.P on the occasion of Bank's 124th Foundation Day.

अंचल कार्यालय चंडीगढ़:

➢ बैंक की सीएसआर गतिविधियों के भाग के रूप में:

- हरित पहल के तहत एक वृक्षारोपण कार्यक्रम आयोजित किया गया।
- 6 रक्तदान शिविर आयोजित किए गए और 240 यूनिट रक्त एकत्र किया गया।
- पीएनबी प्रेरणा, मंडल कार्यालय हिसार ने गवर्नमेंट सीनियर सेकेंडरी स्कुल को सेफ्टी नैपकिन प्रदान किए।
- शैशव स्कूल, हिसार को 2 कूलर दान किए गए।
- मंडल कार्यालय, चंडीगढ़ द्वारा वृद्धाश्रम में अलमारी वितरित की गईं ।
- मंडल कार्यालय, हिसार के अंतर्गत पंचायती राज विभाग, सिरसा को एलईडी लाइटें वितरित की गईं।

ZONAL OFFICE CHANDIGARH:

➢ As part of Bank's CSR activities :

- As part of Green initiative, a tree plantation programme was organized.
- 6 blood donation camps were organized and 240 units of blood collected.
- PNB Prerna, Circle Office Hissar provided Safety Napkins to Govt. Senior Secondary School.
- 2 coolers were donated to Shaishav School Hissar.
- Almirah's were distributed at Old Age Home by Circle Office Chandigarh.
- LED Lights were distributed to Panchayati Raj Vibhag, Sirsauner Circle Office Hissar.

अंचल प्रबंधक, चंडीगढ़ श्री आलोक श्रीवास्तव पंजाब के चंडीगढ जिला के किशनगढ़ में सरकारी स्कूल के जरूरतमंद विद्यार्थियों को अध्ययन सामग्री वितरित करते हुए. छायाचित्र में है श्री एस. एन. डी. बंसल, उप अंचल प्रबंधक, चंडीगढ़ और चंडीगढ़ मंडल कार्यालय प्रमुख, श्री संजीव कुमार बजाज।

Shri Alok Srivastava, Zonal Manager Chandigarh distributing study material to needy students at government school in Kishangarh, Distt. Chandigarh, Punjab. Also seen in the picture are Shri S.N.D. Bansal, Deputy Zonal Manager, Chandigarh and Shri Sanjeev Kumar Bajaj, Circle Head Chandigarh.

अंचल कार्यालय चेन्नई:

➢ बैंक की सीएसआर गतिविधियों के भाग के रूप में :

- एक चिकित्सा स्वास्थ्य जांच शिविर का आयोजन किया गया।
- 4 रक्तदान शिविर आयोजित किए गए और 126 यूनिट रक्त एकत्र किया गया।
- मंडल कार्यालय, चेन्नई ने चेन्नई के विलुप्पुरम नगरपालिका में पार्क के रखरखाव तथा शौचालयों के निर्माण के लिए योगदान दिया।
- मंडल कार्यालय, चेन्नई द्वारा डोवेटन स्कूल के वृद्धाश्रम में एयर कंडीशनर लगाया गया।

ZONAL OFFICE CHENNAI:

➢ As part of bank's CSR activities :

- A Medical health check- up camp was organized.
- 4 blood donation camps were organized and 126 units of blood collected.
- Circle Office Chennai contributed for maintaining park and construction of toilets at Viluppuram Municipality, Chennai
- 1 Air Conditioner was installed at Old Age Home at Doveton School by Circle Office Chennai.

मंडल प्रमुख, बैंगलुरु श्री रामदास के. हेडगे, बैंगलुरु के एजीएस लेआउट गवर्नमेंट स्कूल में नोटबुक वितरित करते हुए।

Shri Ramdas K Hedge, Circle Head Bangalore distributing note books to Govt. School AGS Layout, Bangalore

---

अंचल कार्यालय दिल्ली:

- बैंक की सीएसआर गतिविधियों के भाग के रूप में :
  - 2 चिकित्सा स्वास्थ्य जांच शिविर आयोजित किए गए, जिसमें 250 रोगी लाभान्वित हुए।
  - हरित पहल के तहत 3 वृक्षारोपण कार्यक्रम आयोजित किए गए और 21 पेड़ लगाए गए।
  - 3 रक्तदान शिविर आयोजित किए गए और 121 यूनिट रक्त एकत्र किया गया।
  - मंडल कार्यालय, उत्तरी दिल्ली के अंतर्गत डीएएस वरिष्ठ नागरिक कल्याण संगठन, नई दिल्ली को चार 3 सीटर स्टेनलेस स्टील सोफा वितरित किए गए।
  - मंडल कार्यालय, उत्तरी दिल्ली के अंतर्गत ऑल इंडिया कंफेडरेशन ऑफ द ब्लाइंड, दिल्ली को 3 रूम कूलर वितरित किए गए।

ZONAL OFFICE DELHI:

- As part of bank's CSR activities :
  - 2 Medical health check-up camps were organized in which 250 patients benefitted.
  - As part of Green initiative, 3 tree plantation programmes were organized and 21 trees were planted.
  - 3 blood donation camps were organized and 121 units of blood collected.
  - 4 three seater stainless steel sofa were distributed to DAS Senior Citizen Welfare Organization, New Delhi under Circle Office North Delhi.
  - 3 room coolers were distributed to All India Confederation of the Blind, Delhi under Circle Office North Delhi.

दिल्ली अंचल के पीएनबी प्रेरणा की अध्यक्षा श्रीमती जलज शर्मा, उत्तरी दिल्ली मंडल कार्यालय के अंतर्गत रानिखेड़ा गांव में वृक्षारोपण कार्यक्रम के दौरान।

Smt. Jalaj Sharma, PNB Prerna President Delhi Zone during plantation activity organized at Rani Khera Village under Circle Office North Delhi.

अंचल कार्यालय, जयपुर:

- बैंक की सीएसआर गतिविधियों के भाग के रूप में :
  - हरित पहल के तहत 2 वृक्षारोपण कार्यक्रम आयोजित किए गए।
  - 16 रक्तदान शिविर आयोजित किए गए और 926 यूनिट रक्त एकत्र किया गया।
  - गंगानगर जिले के फकीरवाली गांव में 10 लड़कियों को सौर लैंप वितरित किए गए।

ZONAL OFFICE JAIPUR:

- As a part of bank's CSR activities :
  - As part of Green initiative, 2 tree plantation programmes were organized.
  - 16 blood donation camps were organized and 926 units of blood collected.
  - Solar lamps distributed to 10 girls in Village Fakirwali, Distt. Ganganagar.

अंचल प्रबंधक, जयपुर सुश्री विभा एरन अलवर में "अपना घर आश्रम" में जरुरी सामान वितरित करते हुए। छायाचित्र में अलवर मंडल कार्यालय प्रमुख श्री जीआर सोनी भी दृश्यमान हैं।

Ms. Vibha Aren, Zonal Manager Jaipur distributing essential items at "Apna Ghar Ashram" in Alwar. Shri GR Soni, Circle Head Alwar also seen in the picture.

अंचल कार्यालय कोलकाता:

- बैंक की सीएसआर गतिविधियों के भाग के रूप में :
  - मंडल कार्यालय, मिदनापुर द्वारा डीएसके डीएवी स्कूल, पुरुलिया को साउंड सिस्टम वितरित किया गया।
  - मंडल कार्यालय, बर्दवान द्वारा श्री परमानंद जोगानंद आश्रम को एफएलओ हाई स्पीड पंखे वितरित किए गए।
  - मंडल कार्यालय, बर्दवान द्वारा जूनियर हाई स्कूल, सिलीगुड़ी को किताबें वितरित की गईं।

ZONAL OFFICE KOLKATA:

- As a part of bank's CSR activities :
  - Sound System was distributed to DSK DAV School, Puralia by Circle Office Midnapur.
  - FLO high speed ceiling fans were distributed to Shri Parmananda Joganand Ashrama by Circle Office, Burdwan.
  - Books were distributed to Junior High School, Siliguri by Circle Office Burdwan.

पीएनबी प्रेरणा, कोलकाता अंचल की अध्यक्षा श्रीमती निशी मल्होत्रा, गुवाहाटी मंडल के अंतर्गत रामकृष्ण मिशन, गुवाहाटी में दवाइयां एवं ग्रोसरी का सामान वितरित करते हुए। चित्र में गुवाहाटी मंडल की अन्य पीएनबी प्रेरणा सदस्याएं भी दृश्यमान हैं।

Smt. Nishi Malhotra, Chairperson PNB Prerna Kolkata Zone distributing medicines and groceries at Ramakrishna Mission, Guwahati under Guwahati Circle. Other PNB Prerna Members of Guwahati Circle are also seen in picture.

अंचल कार्यालय लखनऊः

➢ बैंक की सीएसआर गतिविधियों के भाग के रूप में :

- वाराणसी मंडल के अंतर्गत पीएनबी प्रेरणा ने 50 महिलाओं को सिलाई किट वितरित की।
- वाराणसी मंडल के अंतर्गत फिक्स माई लाइफ, फाउंडेशन, वाराणसी को 2 नए तथा 2 पुराने कंप्यूटर दिए गए।
- वाराणसी मंडल के अंतर्गत डीपीआरओ कार्यालय, वाराणसी में 2 इन्वर्टर स्थापित किये।

ZONAL OFFICE LUCKNOW:

➢ As a part of bank's CSR activities :

- PNB Prerna distributed Silai Kits amongst 50 women under Varanasi Circle.
- 2 new and 2 old Computers were provided to Fix My Life, Foundation, Varanasi under Circle Office Varanasi.
- Two inverters were installed at DPRO Office, Varansai under Circle Office Varansi.

मंडल कार्यालय, लखनऊ के अंतर्गत एक प्राथमिक विद्यालय में श्रीमती शिखा शर्मा, मंडल प्रमुख, लखनऊ पंखे वितरित करते हुए। चित्र में पूर्व पीएनबी प्रेरणा अध्यक्षा श्रीमती सुजाता शुक्ला भी दृश्यमान हैं।

Smt. Shikha Sharma, Circle Head Lucknow distrbuting fans at a primary school in Lucknow under Lucknow Circle. Former PNB Prerna President Smt. Sujata Shukla also seen in the picture.

अंचल कार्यालय लुधियाना :

- बैंक की सीएसआर गतिविधियों के भाग के रूप में :
  - 3 चिकित्सा स्वास्थ्य जांच शिविर आयोजित किए गए, जिसमें 582 रोगी लाभान्वित हुए।
  - हरित पहल के तहत, 2 वृक्षारोपण कार्यक्रम आयोजित किए गए और 200 पेड़ लगाए गए।
  - 5 रक्तदान शिविर आयोजित किए गए और 283 यूनिट रक्त एकत्र किया गया।
  - एकजोत विकलांग बच्चों का स्कूल, लुधियाना को प्रोजेक्टर वितरित किया गया।
  - गोलूवाला, जिला फरीदकोट में गौशाला के निर्माण के लिए मंडल कार्यालय, भटिंडा ने योगदान दिया।
  - मंडल कार्यालय, कपूरथला ने सिविल अस्पताल में व्हील चेयर वितरित की।

ZONAL OFFICE LUDHIANA:

- As a part of bank's CSR activities :
  - 3 Medical health check-up camps were organized in which 582 patients benefitted.
  - As part of Green initiative, 2 tree plantation programmes were organized and 200 trees were planted.
  - 5 blood donation camps were organized and 283 units of blood collected.
  - Projector was distributed to Ekjot Viklang Bachon ka School, Ludhiana.
  - Circle Office Bhatinda contributed for construction of Gaushala at Goluwala Distt. Faridkot.
  - Circle Office Kapurthala distributed Wheel Chairs at Civil Hospital.

श्री सत्यवान ओहलान, मंडल प्रमुख, अमृतसर ने बीएसएफ मुख्यालय, अमृतसर को कंप्यूटर प्रदान किये। चित्र में श्री जेएस ओबेरॉय, डीआईजी बीएसएफ तथा श्री पीएस भट्टी, कमांडेंट, बीएसएफ भी दिखाई दे रहे हैं।

Shri Satyavan Ohlan, Circle Head Amritsar provided computers at BSF Head Quarters Amritsar. Also seen in the picture are Shri JS Oberoi, DIG BSF and Shri PS Bhatti Commandant, BSF.

अंचल कार्यालय मेरठ :

- बैंक की सीएसआर गतिविधियों के भाग के रूप में :
  - 3 चिकित्सा स्वास्थ्य जांच शिविर आयोजित किए गए, जिसमें 167 रोगी लाभान्वित हुए।
  - 6 रक्तदान शिविर आयोजित किए गए और 214 यूनिट रक्त एकत्र किया गया।
  - एक कृत्रिम अंग वितरित किया गया

ZONAL OFFICE MEERUT:

- As a part of bank's CSR activities :
  - 3 Medical health check-up camps were organized and 167 patients were benefitted.
  - 6 blood donation camps were organized and 214 units of blood collected.
  - 1 Artifiical Limb was distributed.

बैंक के 124वें स्थापना दिवस के अवसर पर काशीपुर मंडल के अंतर्गत अग्रसेन भवन, हल्द्वानी में रक्तदान शिविर का आयोजन किया गया। छायचित्र में मंडल प्रमुख, काशीपुर श्री अनिल सचदेवा भी दृश्यमान हैं।

Blood donation camp organized at Agrasen Bhawan, Haldwani under Kashipur Circle on the occasion of Bank's 124th Foundation Day. Seen in this picture are Shri Anil Sachdeva, Circle Head Kashipur.

अंचल कार्यालय मुंबई :

➢ बैंक की सीएसआर गतिविधियों के भाग के रूप में :

- मंडल कार्यालय, मुंबई के अंतर्गत भदंत ठिठबोधी अभ्यासिका और हेल्प में वाटर कूलर और वाटर प्यूरीफायर लगाए गए।
- मंडल कार्यालय, पुणे के तहत धूलिया में एक धर्मशाला में 2 एयर कंडीशनर लगाए गए।
- मंडल कार्यालय, नागपुर के तहत साउथ वेस्ट कॉन्वेंट एंड जूनियर कॉलेज में स्टेशनरी और कंप्यूटर वितरित किए गए।

ZONAL OFFICE MUMBAI:

➢ As a part of bank's CSR activities :

- Water Cooler and Water Purifier were installed at Bhadant Thithbodhi Abhyasika and Help under Circle Office Mumbai.
- 2 Air conditioners were installed at a Dharamshala in Dhulia under Circle Office Pune.
- Stationery and Computers were distributed at South West Convent & Junior College under Circle Office Nagpur.

बैंक के 124वें स्थापना दिवस के अवसर पर कॉर्पोरेट सामाजिक दायित्व के अंतर्गत श्री मलय कुमार बोस, मंडल प्रमुख, मुंबई उपनगर, "गूँज" एनजीओ में कपड़े वितरित करते हुए।

Shri Malay Kumar Bose, Circle Head Mumbai Suburb distributing clothes at NGO "Goonj" on the occasion of Bank's 124th Foundation Day under Corporate Social Responsibility.

अंचल कार्यालय पटनाः

➢ बैंक की सीएसआर गतिविधियों के भाग के रूप में:

- हरित पहल के तहत, 4 वृक्षारोपण कार्यक्रम आयोजित किए गए।
- 2 रक्तदान शिविर आयोजित किए गए।
- गया मंडल के तहत बैंक के स्थापना दिवस पर स्कूल बैग वितरित किए गए।

ZONAL OFFICE PATNA:

➢ As a part of bank's CSR activities :

- As part of Green initiative, 4 tree plantation programmes were organized.
- 2 blood donation camps were organized.
- School bags were distributed on Bank's foundation day under Gaya Circle.

श्री दिनेश कुमार पालीवाल, अंचल प्रबन्धक, पटना कुष्ठ मिशन अस्पताल कन्हौली, मुजफ्फरपुर के मरीजों को बैसाखियां वितरित करते हुए। छायाचित्र में श्री राकेश कुमार जैन, मंडल प्रमुख मुजफ्फरपुर, भी दृश्यमान हैं।।

Shri Dinesh Kumar Paliwal, Zonal Manager, Patna distributing Crutches to patients at Leprosy Mission Hospital Kanhauli, Muzaffarpur. Shri Rakesh Kumar Jain, Circle Head Muzaffarpur also seen in the picture.

अंचल कार्यालय शिमला :

- बैंक की सीएसआर गतिविधियों के भाग के रूप में:
  - 4 चिकित्सा स्वास्थ्य जांच शिविर आयोजित किए गए।
  - हरित पहल के तहत, 2 वृक्षारोपण कार्यक्रम आयोजित किए गए और 15 पेड़ लगाए गए।
  - 2 रक्तदान शिविर आयोजित किए गए।
  - चिंतपुर्णी मंदिर में 2 वाटर कूलर लगाए गए और डीएवी पब्लिक स्कूल, पालमपुर, कांगड़ा में 1 वॉटर कूलर लगाया गया।

ZONAL OFFICE SHIMLA:

- As a part of bank's CSR activities :
  - 4 Medical health check-up camps were organized.
  - As part of Green initiative, 2 tree plantation programmes were organized and 15 trees were planted.
  - 2 blood donation camps were organized.
  - 2 Water Coolers were installed at Chintpurni temple & 1 water cooler was installed at DAV Public School, Palampur, Kangra.

श्री बी.एस. रैना, मंडल प्रमुख, जम्मू पीएनबी लाडली योजना के तहत गवर्नमेंट गर्ल्स स्कूल गाव अरनिया जिला जम्मू में चयनित छात्राओं को स्कूल बैग और अध्ययन सामग्री वितरित करते हुए।

Shri B. S. Raina, Circle Head Jammu distrbuting school bags and study material to selected girl students in Government Girls School under PNB Ladli scheme in village Arnia, Distt. Jammu.

बी. दान
बैंक ने वर्ष के दौरान, मुख्यमंत्री राहत कोष केरल और कुंभ मेला इलाहाबाद को दान के लिए पहल की है।

सीएसआर पहल

कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व (सीएसआर गतिविधि):

बैंक अपने ट्रस्ट/सेंटर के माध्यम से कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व के भाग के रूप में ग्रामीण/अर्ध शहरी क्षेत्रों में कल्याण को निम्नलिखित प्रकार से बढ़ावा दे रहा है

ए. पीएनबी किसान कल्याण ट्रस्ट,
बी. पीएनबी शताब्दी ग्रामीण विकास ट्रस्ट,
सी. वित्तीय साक्षरता केंद्र।

उल्लिखित उद्देश्यों को पूरा करने के लिए निम्नलिखित योजनाएं हैं: –

1. पीएनबी विकास–

गांव गोद लेने की योजना: कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व पहल के भाग के रूप में, बैंक ने ''पीएनबी विकास'' नामक गांवों को गोद लेने की कल्याण योजना शुरू की है।

इस योजना का उद्देश्य अन्य हितधारकों (ग्रामीण, सरकारी अधिकारी, स्थानीय निकाय आदि)के साथ समन्वय करके गोद लिए गांवों को समग्र रूप से विकसित करना है, जिसमें मानव, आर्थिक और अन्य बुनियादी ढांचा विकास शामिल है, उदाहरण के लिए स्वच्छता, पेयजल आपूर्ति, शिक्षा, बिजली, स्वास्थ्य इत्यादि। इस योजना के अंतर्गत बैंक ने विभिन्न मंडलों में 169 गांव (अग्रणी जिलों में 78 और गैर अग्रणी जिलों में 91) अपनाए हैं।

2. पीएनबी लाडली:

ग्रामीण/अर्ध शहरी क्षेत्रों की बालिकाओं के बीच शिक्षा प्रसार करने की योजना। पीएनबी प्रेरणा की अध्यक्षा ने 17.07.2014 को नीमराना (राजस्थान) में संयुक्त रूप से पीएनबीएफडब्ल्यूटी के साथ पीएनबी लाडली योजना शुरू की थी। इसके बाद अगस्त 2014 के महीने में सभी

B. Donation
During the year, the Bank has taken initiative for donations to CM Relief Fund Kerala and Kumbh Mela Allahabad.

CSR INITIATIVES

Corporate Social Responsibility (CSR activity):

Bank is promoting welfare in Rural / semi Urban areas as a part of Corporate Social Responsibility through its Trust / Centre's as under:

A. PNB Farmers' Welfare Trust,
B. PNB Centenary Rural Development Trust,
C. Financial Literacy Centre.

Following schemes are in place for the pursuit of said objective:-

1. PNB Vikas-Village Adoption Scheme:

As part of the Corporate Social Responsibility initiatives, the Bank has launched a Welfare Scheme of adoption of villages named as "PNB VIKAS".

The objective of the Scheme is to develop the adopted villages in an holistic manner, which includes Human, Economic & other Infrastructure Development, for example sanitation, drinking water supply, education, electricity, health, etc in co-ordination with the other stake holders (villagers, the Govt. authorities, local bodies etc). Under this Scheme, bank has adopted 169 villages (78 in lead districts and 91 in non lead districts) in different Circles.

2. PNB Ladli:

Scheme for popularization of education among girls of Rural / Semi urban areas. PNB Ladli scheme was launched by the Chairperson of PNB Prerna jointly with PNBFWT at Neemrana (Rajasthan) on 17.07.2014. Thereafter the scheme was

गोद लिए गांवों के माध्यम से इस योजना को समस्त भारत में शुरू किया गया था। इस योजना के अंतर्गत हम प्रत्येक पहचान किए गए गांवों की 10 जरूरतमंद छात्राओं को शिक्षा हेतु रुपये 2500/– प्रदान कर रहे हैं। वित्त वर्ष 2018–19 के दौरान इस योजना के अंतर्गत 2105 लाभार्थियों को लाभ हुआ तथा 31.03.2019 तक 8662 छात्राओं को लाभ हुआ।

3. स्वच्छ विद्यालय अभियान :

पीएनबी विकास के अंतर्गत गोद लिए गए गावों के सरकारी विद्यालयों में प्रसाधन का निर्माण करने के लिए वित्तीय सहायता प्रदान करने के लिए योजना। इसका केंद्र बिंदु सह–शिक्षा और महिला सरकारी विद्यालय हैं जहाँ हम निम्नलिखित सुविधाएँ उपलब्ध कराते हैं :–

– चुने गए 169 गावों में प्रति प्रसाधन ₹1.20 लाख के अनुमानित व्यय के अन्दर छात्राओं के लिए अलग प्रसाधन की सुविधा।

– ₹15000/– तक की लागत से नियमित समाचारपत्र और शिक्षाप्रद पत्रिकाओं के साथ एक पुस्तकालय ।

– ₹10000/– तक की लागत से एक स्पोर्ट किट ।

4. पीएनबी उजाला :

गोद लिए गए ग्रामों में ₹80000/– तक की लागत से 4 सौर स्ट्रीट लाइट उपलब्ध करवाना और पीएनबी लाडली योजना के अंतर्गत पहले से ही गोद ली गयी प्रत्येक छात्रा को ₹500/– की लागत का एक सौर लालटेन प्रदान करना इस योजना की शुरुआत 28.01.2015 में की गई। इस योजना के अंतर्गत 144 गावों में 524 सौर लाइटें लगायी गई हैं और 31.03.2019 तक छात्राओं को 1612 सौर लालटेनें प्रदान की गईं हैं।

5. पीएनबी कृषक कल्याण ट्रस्ट:

➢ कृषकों, महिलाओं और ग्रामीण युवाओं को क्षमतावान बनाने और उनके कल्याण हेतु कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व के एक भाग के रूप में पंजाब नैशनल बैंक कृषक कल्याण ट्रस्ट (PNBFWT) की स्थापना बैंक के निदेशक मंडल से प्राप्त स्वीकृति के आधार पर 22 सितंबर को 2000 की गयी थी।

launched on Pan India basis in the month of August 2014 through all adopted villages. Under the scheme we are providing education inputs of Rs. 2500/- to 10 needy girl students of each identified village. No. of beneficiaries under the scheme is 2105 during FY 2018-19 and 8662 girls up-to 31.03.2019.

3. Swachchh Vidyalaya Campaign:

Scheme to provide financial assistance for construction of toilets in government schools of adopted villages of PNB VIKAS. It focuses on co-educational and girls' govt. schools wherein we provide:-

- Separate toilet facility for girl student within an estimated expenditure of Rs.1.20 lacs / Toilet in all 169 identified villages.
- A library with regular newspaper & educative magazines upto cost of Rs. 15000/-
- A sports kit upto cost of Rs.10000/-.

4. PNB Ujala:

Scheme launched on 28.01.2015 for providing 4 Solar Street Lights up to cost of Rs. 80000/- in the adopted villages and a Solar Lantern to each girl student costing Rs. 500/- already adopted under PNB LADLI Scheme. Under the scheme 524 Solar Lights have been installed in 144 villages and 1612 Solar Lanterns given to girl students up to 31.03.2019.

5. PNB Farmers' Welfare Trust:

➢ Punjab National Bank Farmers' Welfare Trust (PNBFWT) was established on 22nd September, 2000 on the basis of permission accorded by the Board of Directors of the Bank as a part of corporate social responsibility for capacity building and welfare of the farmers, women and rural youth.

- पंजाब नैशनल बैंक कृषक कल्याण ट्रस्ट (PNBFWT) 9 राज्यों में 12 पीएनबी एफटीसी चला रहा है जहाँ किसान परिवारों का विकास समग्र रूप से किया जा रहा है।

- पीएनबीएफडब्ल्यूटी के एफटीसी कृषकों, महिलाओं और ग्रामीण युवाओं को निःशुल्क प्रशिक्षण/आवासीय प्रशिक्षण प्रदान करते हैं। एफटीसी कृषकों को गाँवों से प्रशिक्षण केंद्र आने के लिए निःशुल्क परिवहन सुविधा भी प्रदान करते हैं। एफटीसी कृषि और संबद्ध गतिविधियों, कंप्यूटर पाठ्यक्रम, कटिंग, सिलाई और कढ़ाई आदि का प्रशिक्षण प्रदान करते हैं। एफटीसी अधिकारियों द्वारा गाँवों का अधिक से अधिक दौरा करके किसानों के पास जाकर नियमित रूप से स्थानीय कार्यक्रमों और किसान गोष्ठियों का आयोजन किया जाता है।

- उपरोक्त में से,एफटीसी मानव स्वास्थ्य जांच शिविर तथा एफटीसी और अन्य स्थानों पर पशु स्वास्थ्य जांच शिविर का भी आयोजन कर रहे हैं।

- एफटीसी ने विकास गतिविधियों को आरम्भ करने के लिए प्रत्येक गांव को अपनाया है, जिसमें जन सुविधाओं का निर्माण, विद्यालयों के लिए कक्षा कमरे, गांव पुस्तकालय, औषधालय, विद्यालयों के लिए खेल के मैदान, पंखे, वाटर कूलर इत्यादि जैसे विकास कार्यों का आयोजन किया जा रहा है।

- 2018–19 के दौरान मार्च, 2019 तक,एफटीसी ने 3991 प्रशिक्षण कार्यक्रमों की सहायता से 24584 महिलाओं सहित 141256 लोगों को प्रशिक्षित किया है। एफटीसी ने 115 मानव स्वास्थ्य जांच शिविर, 186 पशु स्वास्थ्य जांच शिविर भी आयोजित किए हैं।

6. पीएनबी सेन्टनरी ग्रामीण विकास ट्रस्ट (पीएनबी सीआरडीटी):

ग्रामीण विकास मंत्रालय, भारत सरकार के दिशा निर्देशानुसार बैंक 55 पीएनबी ग्रामीण स्वरोजगार प्रशिक्षण संस्थानों (आरएसईटीआई) और देश भर में 2 पीएनबी आरएसईटीआई का आरम्भ किया गया जिसमें ग्रामीण विकास कार्यक्रम मंत्रालय के अनुसार निशुल्क व्यावसायिक प्रशिक्षण दिया जाता है। संबंधित राज्य

- PNB Farmers' Welfare Trust (PNBFWT) is running 12 PNBFTCs in 9 states where holistic approach of development of farmers familly is being done.

- FTCs of the PNBFWT provide free of cost training/residential training to farmers, women and rural youth. FTCs also arrange free transportation to farmers from villages to the training center. FTCs provide training on agriculture & allied activities, computer courses, cutting, tailoring & embroidery etc. Regular On Location Programmes and Kisan Goshties are held at the door-step of the farmers by the FTC officials by frequent visit to the villages.

- Out of the above, FTCs are also organizing Human Health Check Up Camps and Animal Health Check Up Camps at FTCs and other places.

- FTCs have adopted one village each for undertaking developmental activities, wherein developmental works like, construction of public conveniences, class-rooms for schools, village library, dispensary, playgrounds, providing fans, water coolers etc. to schools are being undertaken.

- During 2018-19 upto March, 2019, FTCs have trained 141256 persons including 24584 women with the help of 3991 training programmes. FTCs have also organised 115 Human Health Check Up Camps, 186 Animal Health Check Up Camps.

6. PNB Centenary Rural Development Trust (PNB CRDT):

As per the Ministry of Rural Development, Govt. of India guidelines Bank is operating 55 PNB Rural Self Employment Training Institutes (RSETIs) and 2 PNB initiated RSETIs across the country wherein free vocational training are provided as per Ministry of Rural Development

सरकार द्वारा भूमि को आरएसईटीआई भवन के निर्माण के लिए मुफ्त/पट्टे के आधार पर आवंटित किया गया है।

वर्ष 2018–19 के दौरान, मार्च 2019 तक, इन केंद्रों में 38437 व्यक्तियों को प्रशिक्षित किया गया।

हमारे आरएसईटीआई समावेशी विकास के लिए पर्याप्त क्रेडिट सुनिश्चित करके प्रतिभागियों के सेटलमेंट की दर में वृद्धि करने पर ध्यान केंद्रित कर रहे हैं।

7. वित्तीय साक्षरता केंद्र (एफएलसी):

बैंक 105 वित्तीय साक्षरता परामर्श केन्द्रों का संचालन कर रहा है जिसमें संरचित वित्तीय साक्षरता का प्रसार हो रहा है।

ये केंद्र बैंकिंग से संबंधित अर्थात जमाराशियों, नो–फ्रिल खाते खोलना, निवारक और उपचारात्मक क्रेडिट परामर्श इत्यादि वित्तीय मुद्दों पर आमने–सामने परामर्श प्रदान कर रहे हैं। वर्ष 2018–19 के दौरान, मार्च 2019 तक,693224 व्यक्तियों ने एफएलसी द्वारा आयोजित 12188 सेमिनारों में भाग लिया।

8. पीएनबी किसान बालक शिक्षा प्रोत्साहन योजना:

योजना का उद्देश्य समाज के कमजोर वर्गों के बीच शिक्षा को बढ़ावा देना है। इस योजना में कृषि उधारकर्ता जैसे छोटे कृषक, सीमांत कृषक, पट्टेदार कृषक, मौखिक पट्टेदार तथा कृषि श्रमिक पात्र हैं बशर्ते उनका ऋण खाता नियमित रूप से चल रहा हो। रु.2500/– की एकमुश्त वित्तीय सहायता वार्षिक आधार पर देय है तथापि, छात्राओं को रु.1000/– की अतिरिक्त वार्षिक सहायता प्रदान की जाती है। वित्तीय वर्ष 2018–19 के दौरान कुल 60 छात्रों को सहायता प्रदान की गई।

भावी दिशा :

सभी हितधारकों के प्रति हमारी जिम्मेदारी की भावना हमारे विचारों और कार्यों दोनों को आकार देती है। यह हमारी मूल्य श्रृंखला में, व्यवसाय के प्रत्येक क्षेत्र और बैंक के सभी स्तरों में,मजबूती से परिलक्षित है। इस प्रकार, हम चालू वर्ष के दौरान पूरे देश में सीएसआर

Programmes. The land is alloted by the concerned State Government free of cost/ on lease basis for construction of RSETI building.

During the year 2018-19, up to March' 2019, 38437 persons have been trained in these centers.

Our RSETIs are focusing to increase the rate of settlement of participants by ensuring adequate credit for inclusive growth.

7. Financial Literacy Centres (FLCs)

Bank is operating 105 Financial Literacy Counseling centres wherein structured financial Literacy is being spread.

These centres are providing face to face counselling on financial issues related to banking viz. deposits, opening of No frill Accounts, preventive and curative credit conselling etc. During the year 2018-19 upto March' 2019, 693224 persons attended the 12188 seminars conducted by FLCs.

8. PNB Kisan Balak Shiksha Protsahan Yojana:

Purpose is to promote education among weaker sections of the society. The agriculture borrowers comprising of small farmers, marginal farmers, tenant farmers, oral lessees and agriculture labour are eligible provided their loan account is running regular. Lump sum financial assistance of Rs.2500/- is payable on annual basis. However, Girl students get an additional annual assistance of Rs.1,000/-. A total of 60 students have been given assistance during the financial year 2018-19.

ROAD AHEAD:

Our sense of responsibility towards all stakeholders shapes both our thoughts and

गतिविधियों की व्यापक और गहरी पहुंच रखने की योजना बना रहे हैं।

कॉरपोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व गतिविधियों के कवरेज पर ध्यान केंद्रित करने की आवश्यकता महसूस की गई है जो पहले से ही बैंक द्वारा शुरू की जा चुकी है। तदनुसार, समाज द्वारा टिकाऊ सामाजिक आर्थिक विकास के लिए बैंक द्वारा की गई गतिविधियां, मानव जीवन के उत्थान और सुधार में महत्वपूर्ण योगदान देती हैं। जैसे 'पीएनबी हॉकी अकादमी' का संचालन, 'पीएनबी विकास योजना' के तहत गांवों को अंगीकृत करना 'पीएनबी किसान कल्याण ट्रस्ट' को बनाए रखना और 'वित्तीय साक्षरता केंद्रों (एफएलसी)' सहित 'आरएसईटीआई' को प्रशासित करना,जो कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व के तहत गतिविधियों के प्रति संकेन्द्रित प्रयास करेगा।

बैंक के पास 'पीएनबी विकास" के तहत गोद लिए गए गांवों में सरकारी स्कूलों में पुस्तकालय और खेल किट का प्रावधान है और ग्रामीण समुदाय के विकास में सहायता के लिए गोद लिए गए गांवों में वयस्क साक्षरता केंद्र, औषधालय, हैंड पंपों की स्थापना, स्कूलों में वाटर कूलर, बस शेल्टर और चिल्ड्रन पार्क, आदि प्रदान कर बैंक ग्रामीण समुदाय के विकास में सहायता प्रदान कर रहा है। ये गतिविधियाँ पीएनबी और एफटीसी के सभी 169 गोद लिए गाँवों में की जानी हैं।

हमारा प्रयास रहेगा कि सामाजिक–आर्थिक सशक्तीकरण की पहल, शिक्षा पहल, सीएसआर गतिविधियों के लिए पीएनबी प्रेरणा के सहयोग और राष्ट्रीय खेल हॉकी को बढ़ावा देने के माध्यम से बड़े पैमाने पर समाज तक पहुचे।

हम उच्च स्तर की दृश्यता और समाज को बड़े पैमाने पर लाभ के साथ संख्यात्मक और वित्तीय बजट की पूर्ण उपलब्धि सुनिश्चित करेंगे।

our actions. It is firmly anchored in our value chain, in each and every sector of business and across all levels of the Bank. As such, we plan to have a wider and deeper reach of CSR activities across the country during the current year.

Need was felt to focus the coverage of Corporate Social Responsibility activities which are already undertaken by the Bank. Accordingly, the activities undertaken by the Bank for the sustainable socio economic development of the society which contribute significantly for up-liftment and betterment of human life such as running of `PNB Hockey Academy', adaptation of villages under `PNB Vikas Scheme', maintaining of `PNB Farmers' Welfare Trust' and administrating `RSETIs' including `Financial Literacy Centers (FLCs)' shall be making concentrated efforts towards its activities under Corporate Social Responsibility.

Bank has provision of library and sports kits in Government schools in the adopted villages under PNB VIKAS and villages adopted to supplement the development of the rural community by providing Adult Literacy Centers, Dispensaries, Installation of Hand Pumps, Providing Water Coolers in Schools, Bus Shelters and Children's Park etc. by FTC's. These activities are to be undertaken in all 169 adopted villages of PNB & FTCs.

Our endeavor will be to reach out to the society at large through socio-economic empowerment initiations, education initiatives, associate PNB Prerna for CSR activities and by promoting national sport Hockey.

We shall be ensuring full achievement of numerical and financial budgets with a high level of visibility and benefit to the society at large.

NOTES

श्री सुनील मेहता, प्रबंध निदेशक एवं सीईओ पंजाब नैशनल बैंक, केरल के माननीय मुख्यमंत्री श्री पिनाराई विजयन को बाढ़ पुनर्वास निधि हेतु ₹ 5.00 करोड़ का चेक प्रदान करते हुए।

Shri Sunil Mehta, Managing Director & CEO Punjab National Bank presenting the cheque of ₹ 5.00 crore to Shri Pinarayi Vijayan, Hon'ble Chief Minister of Kerala for Flood Rehabilitation Fund.

श्री सुनील मेहता, प्रबंध निदेशक एवं सीईओ पंजाब नैशनल बैंक, बैंक के 125 वें स्थापना दिवस पर 'भारत के वीर' के लिए श्री एम एस भाटिया, आई जी (एडीएम) सीआरपीएफ को चेक प्रदान करते हुए।

Shri Sunil Mehta, Managing Director & CEO Punjab National Bank presenting a cheque to Shri M.S.Bhatia, IG (ADM) CRPF for 'BHARAT KE VEER' on 125th Foundation Day of the Bank.

पंजाब नैशनल बैंक
punjab national bank

Head Office : Plot No. 4, Sector-10, Dwarka, New Delhi - 110075

pnbindia www.pnbindia.in